

2025 年度
中共甘肃省委组织部（本级）部门决算

目 录

第一部分 部门概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出情况说明
- 十一、政府采购支出情况说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、其他需要说明的情况
- 第四部分 预算绩效情况说明**
- 第五部分 名词解释**
- 附件 2025 年度预算执行情况绩效自评报告**

第一部分 部门概况

一、部门职责

省委组织部是省委主管组织工作和干部工作的职能部门，其主要职责是：

1、根据党的路线方针政策和省委的安排部署，研究制定全省组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体措施并组织实施；开展党的组织建设的理论研究和调查研究。

2、负责指导党组织特别是党的基层组织建设，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；调查分析全省党员队伍状况，协调、规划、指导全省党员教育和农村党员干部现代远程教育，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作；组织指导党代表开展活动。

3、负责研究指导和组织实施全省干部人事制度改革，协调指导和组织管理省内及与省外的县处级以上干部的交流工作；会同有关部门审核办理省管干部工资手续，承办省管干部的调动、任免、待遇、退（离）休审批等事宜；负责全省退（离）休干部工作的宏观管理和政策指导。

4、负责省管领导班子和领导干部的考核考察，对省直厅局级、

副厅局级领导班子和市州领导班子的调整、配备、选拔任用提出意见；协助中央有关部门管理在甘厅局级、副厅局级单位的领导班子和领导干部；宏观指导全省培养选拔年轻干部队伍建设工作。

5、负责省委管理的重点国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；会同有关部门，研究提出加强全省国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的宏观指导意见和建议；研究探索适应现代企业制度的选人用人机制。

6、负责指导全省各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织省管干部培训、以县处级为主的中青年干部培训、组织人事部门负责人培训以及乡镇党委书记的培训；宏观指导全省干部教育体制改革、干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写工作。

7、负责全省干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；对县以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办理有关重要问题的案件；审理省管干部的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

8、统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作，研究拟订公务员管理地方性政策和法规草案并组织实施，指导全省公务员队伍建设和绩效管理。

9、负责指导、检查、综合、协调全省人才工作，制定或参与

制定有关政策，宏观管理科技人才队伍建设，参与智力引进工作。

10、统一管理省委机构编制委员会办公室有关工作和省委老干部局有关工作。

11、完成中央组织部和省委交办的其它任务。

二、机构设置

（一）机关内设机构

内设机构 19 个，包括：办公室、人事处（机关党委）、研究室（政策法规处）、组织一处、组织二处、干部一处（干部队伍建设规划办公室）、党政干部处、干部二处、干部三处、干部四处、干部五处、公务员一处、公务员二处、公务员三处、干部监督处（举报中心、巡视工作联络办公室）、考核工作办公室、人才工作处（省委人才工作领导小组办公室）、干部教育处、信息化管理处。

（二）参照公务员法管理单位

本单位没有参照公务员法管理的单位。

（三）直属事业单位

本单位没有直属事业单位。

第二部分 2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

公开 01 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	18,960.84	一、一般公共服务支出	31	6,854.65
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	602.42
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	9,479.01
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	297.71
	9		九、卫生健康支出	39	170.37
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	198.59
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	18,960.84	本年支出合计	57	17,602.75
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	586.90	年末结转和结余	59	1,945.00
总计	30	19,547.75	总计	60	19,547.75

注：1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

公开 02 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位上 缴收入	其他收入
科目代 码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		18,960.84	18,960.84					
201	一般公共服务支出	6,267.75	6,267.75					
20132	组织事务	6,267.75	6,267.75					
2013201	行政运行	2,459.42	2,459.42					
2013202	一般行政管理事务	3,056.83	3,056.83					
2013250	事业运行	60.01	60.01					
2013299	其他组织事务支出	691.49	691.49					
205	教育支出	2,547.42	2,547.42					
20502	普通教育	2,547.42	2,547.42					
2050205	高等教育	2,547.42	2,547.42					
206	科学技术支出	9,479.01	9,479.01					
20602	基础研究	9,279.01	9,279.01					
2060208	科技人才队伍建设	9,279.01	9,279.01					
20605	科技条件与服务	200.00	200.00					
2060502	技术创新服务体系	200.00	200.00					
208	社会保障和就业支出	297.71	297.71					
20805	行政事业单位养老支出	294.84	294.84					
2080501	行政单位离退休	6.01	6.01					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	255.10	255.10					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	33.73	33.73					
20899	其他社会保障和就业支出	2.86	2.86					
2089999	其他社会保障和就业支出	2.86	2.86					
210	卫生健康支出	170.37	170.37					
21011	行政事业单位医疗	170.37	170.37					
2101101	行政单位医疗	97.73	97.73					
2101103	公务员医疗补助	72.64	72.64					
221	住房保障支出	198.59	198.59					
22102	住房改革支出	198.59	198.59					
2210201	住房公积金	198.59	198.59					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

公开 03 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		17, 602.75	3, 185.54	14, 417.20			
201	一般公共服务支出	6, 854.65	2, 519.43	4, 335.22			
20132	组织事务	6, 854.65	2, 519.43	4, 335.22			
2013201	行政运行	2, 459.42	2, 459.42				
2013202	一般行政管理事务	3, 215.90		3, 215.90			
2013250	事业运行	60.01	60.01				
2013299	其他组织事务支出	1, 119.32		1, 119.32			
205	教育支出	602.42		602.42			
20502	普通教育	602.42		602.42			
2050205	高等教育	602.42		602.42			
206	科学技术支出	9, 479.01		9, 479.01			
20602	基础研究	9, 279.01		9, 279.01			
2060208	科技队伍建设	9, 279.01		9, 279.01			
20605	科技条件与服务	200.00		200.00			
2060502	技术创新服务体系	200.00		200.00			
208	社会保障和就业支出	297.71	297.16	0.55			
20805	行政事业单位养老支出	294.84	294.29	0.55			
2080501	行政单位离退休	6.01	5.46	0.55			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	255.10	255.10				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	33.73	33.73				
20899	其他社会保障和就业支出	2.86	2.86				
2089999	其他社会保障和就业支出	2.86	2.86				
210	卫生健康支出	170.37	170.37				
21011	行政事业单位医疗	170.37	170.37				
2101101	行政单位医疗	97.73	97.73				
2101103	公务员医疗补助	72.64	72.64				
221	住房保障支出	198.59	198.59				
22102	住房改革支出	198.59	198.59				
2210201	住房公积金	198.59	198.59				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	18,960.84	一、一般公共服务支出	33	6,854.65	6,854.65		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	602.42	602.42		
	6		六、科学技术支出	38	9,479.01	9,479.01		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	297.71	297.71		
	9		九、卫生健康支出	41	170.37	170.37		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	198.59	198.59		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	18,960.84	本年支出合计	59	17,602.75	17,602.75		0.00
年初财政拨款结转和结余	28	586.90	年末财政拨款结转和结余	60	1,945.00	1,945.00		
一般公共预算财政拨款	29	586.90		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	19,547.75	总计	64	19,547.75	19,547.75		0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		17, 602.75	3, 185.54	14, 417.20
201	一般公共服务支出	6, 854.65	2, 519.43	4, 335.22
20132	组织事务	6, 854.65	2, 519.43	4, 335.22
2013201	行政运行	2, 459.42	2, 459.42	
2013202	一般行政管理事务	3, 215.90		3, 215.90
2013250	事业运行	60.01	60.01	
2013299	其他组织事务支出	1, 119.32		1, 119.32
205	教育支出	602.42		602.42
20502	普通教育	602.42		602.42
2050205	高等教育	602.42		602.42
206	科学技术支出	9, 479.01		9, 479.01
20602	基础研究	9, 279.01		9, 279.01
2060208	科技人才队伍建设	9, 279.01		9, 279.01
20605	科技条件与服务	200.00		200.00
2060502	技术创新服务体系	200.00		200.00
208	社会保障和就业支出	297.71	297.16	0.55
20805	行政事业单位养老支出	294.84	294.29	0.55
2080501	行政单位离退休	6.01	5.46	0.55
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	255.10	255.10	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	33.73	33.73	
20899	其他社会保障和就业支出	2.86	2.86	
2089999	其他社会保障和就业支出	2.86	2.86	
210	卫生健康支出	170.37	170.37	
21011	行政事业单位医疗	170.37	170.37	
2101101	行政单位医疗	97.73	97.73	
2101103	公务员医疗补助	72.64	72.64	
221	住房保障支出	198.59	198.59	
22102	住房改革支出	198.59	198.59	
2210201	住房公积金	198.59	198.59	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	2, 618.41	302	商品和服务支出	561.67	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	920.27	30201	办公费	122.41	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	608.15	30202	印刷费	0.00	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	429.34	30204	手续费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30205	水费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	0.00	30206	电费	52.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	255.10	30207	邮电费	8.10	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	33.73	30208	取暖费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	92.54	30209	物业管理费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	72.64	30211	差旅费	1.20	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	8.05	30212	因公出国（境）费用	0.00	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	198.59	30213	维修（护）费	1.52	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30214	租赁费	0.00	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30215	会议费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	5.46	30216	培训费	1.84	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30217	公务接待费	1.87	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	5.46	30218	专用材料费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30224	被装购置费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	0.00	30226	劳务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30227	委托业务费	2.76	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30228	工会经费	120.84	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30308	助学金	0.00	30229	福利费	72.05	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30231	公务用车运行维护费	8.52	39909	经常性赠与	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30239	其他交通费用	168.43	39910	资本性赠与	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30240	税金及附加费用	0.00	39999	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30299	其他商品和服务支出	0.15			
人员经费合计		2, 623.87	公用经费合计					561.67

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

项目		年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本部门没有政府性基金预算财政拨款收入支出，故本表无数据。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本部门没有国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2025 年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
126.99	55.00	65.00	0.00	65.00	6.99	57.33	26.98	28.48	0.00	28.48	1.87

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 19547.75 万元。与上年度相比，收、支总计各减少 1150.59 万元，下降 5.56%，主要原因：一是落实过紧日子要求，调减业务费等预算，严控相关经费支出；二是根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）。

二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 18960.84 万元，其中：财政拨款收入 18960.84 万元，占 100.00%。

三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 17602.75 万元，其中：基本支出 3185.54 万元，占 18.10%；项目支出 14417.20 万元，占 81.90%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 19547.75 万元。与上年相比，各减少 1150.59 万元，下降 5.56%。主要原因：一是落实过紧日子要求，调减业务费等预算，严控相关经费支出；二是根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

按照党中央、国务院及省委、省政府关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，我部厉行节约办一切事业，严控一般性支出，坚持有保有压，优化支出结构，合理保障全省人才发展工作、全省党员干部教育培训等重点支出，持续提高资金使用效益，为高质量保障组织工作各项任务提供资金保障。

人才发展方面支出规模较大，科技人才队伍建设 2025 年决算数为 9279.01 万元，占财政拨款支出总额的 44.47%，主要用于实施新时代人才强省战略和人才赋能工程，全方位培养、引进、用好人才，为中国式现代化甘肃实践提供有力人才支撑。

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 17602.75 万元，较上年决算数减少 2473.25 万元，下降 12.32%。主要原因：一是落实过紧日子要求，调减业务费等预算，严控相关经费支出；二是根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）；三是根据工作需要，调整人才发展专项支出预算，将部分人才相关经费上缴财政；四是按照有关人才项目实施实际，将部分人才发展专项结转下年。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 17602.75 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 6854.65 万元，占 38.94%；教育

支出 602.42 万元，占 3.42%；科学技术支出 9479.01 万元，占 53.85%；社会保障和就业支出 297.71 万元，占 1.69%；卫生健康支出 170.37 万元，占 0.97%；住房保障支出 198.59 万元，占 1.13%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 28106.63 万元，支出决算为 17602.75 万元，完成年初预算的 62.63%。其中：

1. 一般公共服务支出年初预算数为 8596.01 万元，支出决算为 6854.65 万元，完成年初预算的 79.74%，决算数小于预算数的主要原因：一是预算批复后，根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）；二是严格落实过紧日子要求，严控相关经费支出；三是将工作任务已完成不再按原用途继续使用的经费上缴财政，上缴部分不在支出决算中体现。

2. 教育支出年初预算数为 8525.00 万元，支出决算为 602.42 万元，完成年初预算的 7.07%，决算数小于预算数的主要原因：一是预算批复后，根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）；二是根据工作需要，调整人才发展专项支出预算，将部分人才发展专项上缴财政；三是按照有关人才项目实施实际，将部分人才发展专项结转下年。

3. 科学技术支出年初预算数为 10302.77 万元，支出决算为

9479.01 万元，完成年初预算的 92.00%，决算数小于预算数的主要原因：一是预算批复后，根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）；二是根据工作需要，调整人才发展专项支出预算，将部分人才发展专项上缴财政。

4. 社会保障和就业支出年初预算数为 267.00 万元，支出决算为 297.71 万元，完成年初预算的 111.50%，决算数大于预算数的主要原因是因工作人员调动，年内向财政申请追加了职业年金等资金。

5. 卫生健康支出年初预算数为 174.55 万元，支出决算为 170.37 万元，完成年初预算的 97.61%，决算数小于预算数的主要原因是年内工作人员变动所致。

6. 住房保障支出年初预算数为 241.30 万元，支出决算为 198.59 万元，完成年初预算的 82.30%，决算数小于预算数的主要原因是年内工作人员变动所致。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 3185.54 万元。其中：

人员经费 2623.87 万元，较上年决算数增加 248.97 万元，增长 10.48%，主要原因是因工作人员调动，年内向财政申请追加了

职业年金等资金。人员经费用途主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金缴费、退休费等。

公用经费 561.67 万元，较上年决算数减少 80.67 万元，下降 12.56%，主要原因是落实过紧日子要求，严控公用经费支出。公用经费用途主要包括办公费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本单位 2025 年度无政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

本单位 2025 年度没有使用国有资本经营预算安排的支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出总体情况说明

2025 年度“三公”经费支出全年预算数为 126.99 万元，支出决算为 57.33 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，严控“三公”经费支出，较上年决算数增加 18.04 万元，增长 45.92%，主要原因是受中央组织部委托，举办领导干部赴新加

坡专题研究班，因公出国（境）费用较上年增加。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国(境)费用全年预算数为 55.00 万元，支出决算为 26.98 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，严控因公出国（境）支出，较上年决算数增加 26.98 万元，增长 100%，主要原因是受中央组织部委托，举办领导干部赴新加坡专题研究班，因公出国（境）费用较上年增加。

2.公务用车购置及运行维护费全年预算数为 65.00 万元，支出决算为 28.48 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维护费，较上年决算数减少 8.94 万元，下降 23.89%，主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维护费。

其中：**1.公务用车购置费**全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，决算数等于预算数，较上年决算数持平。

2.公务用车运行维护费全年预算数为 65.00 万元，支出决算为 28.48 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维护费，较上年决算数减少 8.94 万元，下降 23.89%，主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维

护费。

3.公务接待费全年预算数为 6.99 万元，支出决算为 1.87 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，严控公务接待费支出，较上年决算数减少 0.00 万元，下降 0.14%，主要原因是严格落实过紧日子要求，严控公务接待费支出。

（三）“三公”经费财政拨款支出决算实物量情况

2025 年度本部门因公出国(境)共计 1 个团组，24 人；公务用车购置 0 辆，公务用车保有量为 5 辆；国内公务接待 36 批次 147 人，其中：外事接待 0 批次，0 人；国(境)外公务接待 0 批次，0 人。

十、机关运行经费支出情况说明

2025 年度本部门机关运行经费支出 561.67 万元，机关运行经费主要用于开支办公费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。机关运行经费较上年决算数减少 80.67 万元，下降 12.56%，主要原因是严格落实过紧日子要求，全面降低机关运行成本，严控一般性支出和“三公”经费支出。

本年度会议费支出 18.49 万元，较上年决算数减少 5.04 万元，下降 21.42%，主要原因：一是严格落实过紧日子要求，严控会议

费支出；二是落实整治形式主义为基层减负若干规定，严控会议数量和规模规格。

本年度培训费支出 812.34 万元，较上年决算数减少 1693.68 万元，下降 67.58%，主要原因：一是严格落实过紧日子要求，严控培训费支出；二是按照部机关及管理事业单位职能定位，调整全省党员干部教育省级培训经费预算级次，致使培训费支出较上年减少。

十一、政府采购支出情况说明

2025 年度本部门政府采购支出合计 532.15 万元，其中：政府采购货物支出 5.73 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 526.42 万元。授予中小企业合同金额 169.62 万元，占政府采购支出总额的 31.87%，其中：授予小微企业合同金额 163.49 万元，占政府采购支出总额的 30.72%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 5 辆，其中，副部(省)级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 1 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 3 辆、执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆。单价 100 万元(含)以上设备 5 台(套)。

十三、其他需要说明的情况

由于决算公开表格中金额数值应当保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果，个别数据合计项与分项之和存在小数点后差额，特此说明。

第四部分 预算绩效情况说明

一、预算绩效管理工作开展情况

按照预算绩效管理要求，本部门对 2025 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，二级项目 5 个，涉及资金 14913.69 万元，占一般公共预算项目支出总额的 91.15%。我部能够认真履行绩效管理主体责任，持续深化预算绩效管理，先后组织开展 2025 年项目绩效运行监控 2 次，扎实开展预算绩效自评，全面了解项目资金使用效益，深入开展绩效情况分析，综合衡量项目预算经费的使用绩效，实现了评价结论客观合理、真实准确。

二、绩效自评结果

我单位在 2025 年度部门决算中反映组织工作专项经费、公务员及乡村振兴干部培训经费、人才发展专项、党员干部培训费、全省党员干部教育省级培训经费（机关）等 5 个项目绩效自评结果。经自评，5 个项目结果均为“优秀”等次，自评结果基本反映了我部项目实施的实际情况，保障了年度组织工作的顺利开展，达到了预期目标。（详见附件）

第五部分 名词解释

一、财政拨款收入：指本年度从同级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”、“经营收入”以外的收入。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位上年结转至本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

七、结余分配：指单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务

而发生的人员经费和公用经费。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税)；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位(含参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务等的各项公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件

中共甘肃省委组织部（本级） 2025 年度预算执行情况绩效自评报告

按照省财政厅关于开展 2025 年度省级预算执行情况绩效自评工作的相关要求，我们结合 2025 年度预算执行情况，全面开展了部机关和管理事业单位预算执行情况绩效自评，现将有关情况报告如下。

一、基本情况

（一）部门主要职能

省委组织部是省委主管组织工作和干部工作的职能部门，其主要职责是：

1、根据党的路线方针政策和省委的安排部署，研究制定全省组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体措施并组织实施；开展党的组织建设的理论研究和调查研究。

2、负责指导党组织特别是党的基层组织建设，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；调查分析全省党员队伍状况，协调、规划、指导全省党员教育和农村党员干部现代远程教育，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作；组织指导党代表开展活动。

3、负责研究指导和组织实施全省干部人事制度改革，协调指

导和组织管理省内及与省外的县处级以上干部的交流工作；会同有关部门审核办理省管干部工资手续，承办省管干部的调动、任免、待遇、退（离）休审批等事宜；负责全省退（离）休干部工作的宏观管理和政策指导。

4、负责省管领导班子和领导干部的考核考察，对省直厅局级、副厅局级领导班子和市州领导班子的调整、配备、选拔任用提出意见；协助中央有关部门管理在甘厅局级、副厅局级单位的领导班子和领导干部；宏观指导全省培养选拔年轻干部队伍建设工作。

5、负责省委管理的重点国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；会同有关部门，研究提出加强全省国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的宏观指导意见和建议；研究探索适应现代企业制度的选人用人机制。

6、负责指导全省各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织省管干部培训、以县处级为主的中青年干部培训、组织人事部门负责人培训以及乡镇党委书记的培训；宏观指导全省干部教育体制改革、干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写工作。

7、负责全省干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；对县以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办理有关重要问题的案件；审理省管干部的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

8、统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等

工作，研究拟订公务员管理地方性政策和法规草案并组织实施，指导全省公务员队伍建设和绩效管理。

9、负责指导、检查、综合、协调全省人才工作，制定或参与制定有关政策，宏观管理科技人才队伍建设，参与智力引进工作。

10、统一管理省委机构编制委员会办公室有关工作和省委老干部局有关工作。

11、完成中央组织部和省委交办的其它任务。

（二）内设机构及所属单位概况

1. 机关内设机构

内设机构 19 个，包括：办公室、人事处（机关党委）、研究室（政策法规处）、组织一处、组织二处、干部一处（干部队伍建设规划办公室）、党政干部处、干部二处、干部三处、干部四处、干部五处、公务员一处、公务员二处、公务员三处、干部监督处（举报中心、巡视工作联络办公室）、考核工作办公室、人才工作处（省委人才工作领导小组办公室）、干部教育处、信息化管理处。

2. 管理的事业单位

无。

二、绩效自评工作组织开展情况

按照 2025 年度省级预算执行情况绩效自评工作的相关要求，我部认真履行绩效管理主体责任，结合 2025 年度预算执行情况，及时安排部署部机关及管理事业单位开展绩效自评，督促指导项目主管处室对照批复下达绩效目标，科学设置指标权重，以项目预算

执行和绩效目标运行情况为重点收集绩效信息数据，全面了解项目资金使用效益，深入开展绩效情况分析，认真填报项目支出绩效自评表。以处室自评情况为基础，梳理收集、审查核实项目实施情况相关资料，汇总《2025 年度省级部门整体支出绩效自评表》和《2025 年度省级部门预算项目支出绩效自评表》，形成我部 2025 年度绩效自评报告，实现了部门整体支出和项目支出绩效自评内容完整、实事求是，评价结论客观合理、真实准确。

2025 年开展绩效评价项目 11 个，主要包括组织工作专项经费、党员干部培训费（省本级）、人才发展专项（省本级）、公务员及乡村振兴干部培训经费、全省党员干部教育省级培训经费，基层困难党员慰问费、基层党建工作补助经费、驻村第一书记工作经费、下派选调生到村工作补助、人才发展专项（转移支付）、党员干部培训费（转移支付），涉及预算资金 35357.3 万元（含二次分配项目金额）。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况

2025 年年初预算批复收入为 28106.63 万元（不含转移支付项目资金），决算实际收入 19547.75 万元。

2025 年决算实际支出 17602.75 万元，其中，项目支出 14417.2 万元，基本支出 3185.55 万元（全部用于公用支出、人员工资、津贴补贴等支出）。

（二）总体绩效目标完成情况分析

经自评，2025 年部门整体支出执行率达到了 95.13%，设定的 18 个二级指标下的 43 个三级指标预期目标已基本实现。部门整体绩效目标自评得分达到 95.48 分（详见绩效自评表），自评结果基本反映了我部项目实施的实际情况，保障了年度组织工作的顺利开展，达到了预期目标。

预期目标：贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，按照中央和省委决策部署，统筹推进全省组织、干部、公务员、人才各项工作。

实际完成情况：2025 年，在省委坚强领导和中组部精心指导下，省委组织部深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想和视察甘肃重要讲话重要指示精神，认真落实石泰峰同志在甘调研指示要求，坚持围绕中心、主动作为、真抓实干，着力推动组织工作“五大工程”不断取得新进展新成效。一是聚焦知行合一深化凝心铸魂。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，实施党的创新理论教育培训计划，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是紧贴中心大局主动担当作为。积极配合中央巡视和选人用人专项检查，有力有效抓好巡视整改工作。坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部。全力支持榆中县“8·7”山洪灾害抢险救灾和灾后恢复重建、天水市麦积区褐石培心幼儿园幼儿血铅异常事件，得到省委充分肯定。三是着眼堪当重任锻造执政骨

干。认真落实全国党政领导班子建设规划纲要，着眼 2026 年市县领导班子换届，积极推进干部交流。全覆盖开展政治素质专项考察，完善精准识别干部工作机制，从严从实加强干部管理监督，鲜明树立重担当、重实干、重实绩的用人导向。四是紧扣发展所需吸引集聚人才。制定出台支持民营企业人才发展措施，更新发布“授权松绑”政策清单，修订拔尖领军人才培养扶持办法。遴选高层次人才开展国情研修，组织专家参加休假疗养，实体化运行“陇原人才之家”服务阵地，人才满意度明显增强。五是突出党建引领建强基层堡垒。精心实施村（社区）“两委”换届，分类推进“五区”基层党建提档升级，制定印发分类推进“农区、牧区、林区、景区、园区”基层党建的《若干意见》，创新开展党建引领基层治理“四项行动”，持续用力夯实基层党建基础。六是围绕发挥作用强化先锋引领。认真落实新发展党员档案提级抽查机制，制定发展党员政治上不合格负面清单。深入开展农村党员进党校集中轮训，实施陇原“群英谱”培育打造行动，积极宣传“新时代陇原先锋”事迹，激励引导广大党员在各领域发挥先锋模范作用。同时，坚持从严治部、从严带队伍，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，动真碰硬推动整改落实。深入推进“三抓三促”行动，大力弘扬组织部门优良传统，着力打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的模范部门和过硬队伍。推进作风建设常态化长效化，认真落实党风廉政建设责任制，修订完善部机关规章制度，教育引导组工干部做绝对忠诚、公道正派、严谨细致、勤学善思、虚怀若谷的模范。

（三）各项指标完成情况分析

2025 年部门总体绩效目标包括基本运行（预算收支管理、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、绩效管理）、重点履职（数量指标、质量指标、时效指标、成本指标）、部门综合（经济效益、社会效益、生态效益、服务对象满意度）、可持续发展能力（组织建设、宣传培训、制度建设、改革创新）等 4 个一级指标 18 个二级指标 43 个三级指标，目标分值为 90 分。经过自评，43 个年度指标中，完成年初预期目标的指标 42 项，偏离目标值 10% 以上的指标 1 项，年度指标综合自评得分 85.97 分（详见整体支出绩效自评表）。各项指标完成情况分析如下：

1.基本运行指标（指标分值 10 分，得分 9.65 分）

（1）预算收支管理

①基本支出预算执行率指标分值 1.4 分。基本支出全年预算数 3185.55 万元，实际支出 3185.55 万元，执行率 100%，指标得分 1.4 分。

②项目支出预算执行率指标分值 1.4 分。项目支出全年预算数 36805.81 万元（含二次分配资金和转移支付资金），实际支出 34860.81 万元，执行率 95%，指标得分 1.4 分。

③“三公经费”控制率指标分值 1.4 分。“三公经费”在预算内执行，指标得分 1.4 分。

④结转结余率指标分值 1.4 分。全年结转结余率年度指标值 5%，实际完成值 4.86%，指标得分 1.4 分。

(2) 财会管理

①财务管理制度有效性指标分值 0.5 分。修订完善并严格执行《省委组织部机关财务与资产管理办法》，指导部管事业单位制定财务管理制度，健全专项资金管理办法，形成了较为完备的财务管理制度体系，指标得分 0.45 分。

②资金使用合规性指标分值 0.5 分。严格执行年度批复预算，未发生超预算、无预算支出，资金拨付、支出审批手续符合相关财经纪律和财务管理要求，指标得分 0.45 分。

(3) 采购管理

①政府采购规范性指标分值 0.5 分。全年各项采购工作严格按照政府采购要求开展，程序合规、手续齐全、管理规范，指标得分 0.45 分。

②政府采购管理制度健全性指标分值 0.5 分。严格落实政府采购相关制度，不断完善内部控制制度，结合我部采购实际，将相关制度要求纳入《省委组织部机关财务与资产管理办法》，指标得分 0.45 分。

(4) 资产管理

①资产管理规范性指标分值 0.5 分。认真落实资产配置预算管理制度，定期盘点资产存量，按规定采购、申领、审批、处置资产，按时报送资产相关报表，指标得分 0.45 分。

②资产管理制度健全性指标分值 0.5 分。严格落实资产管理相关制度，不断完善内部控制制度，结合我部资产管理的实际，将相

关制度要求纳入《省委组织部机关财务与资产管理办法》，指标得分 0.45 分。

（5）人员管理

在职人员控制率指标分值 0.9 分。我部在职人员控制率为 100%，指标得分 0.9 分。

（6）绩效管理

预算绩效管理工作成效指标分值 0.5 分。持续加强预算绩效管理，对照财政批复的绩效目标，认真开展 2024 年绩效自查自评，先后组织开展 2025 年项目绩效运行监控 2 次，通过发现问题、分析偏差原因、全面纠偏整改，预算绩效实现年度预期目标。指标得分 0.45 分。

2.重点履职指标（指标分值 30 分，得分 29.34 分）

（1）数量指标

①组织召开部务会指标分值 2.5 分。紧扣部务会决策部署抓贯彻落实，全年组织召开部务会 40 次，严格落实《省委组织部部务会决策部署督查落实工作规范》，有效推动组织工作各项决策部署落到实处，指标得分 2.5 分。

②党员干部统计覆盖率指标分值 2.5 分。高质高效完成党员、干部、公务员年度统计工作，工作评价在全国组织系统排名大幅提升，党员干部统计实现全覆盖，指标得分 2.5 分。

③支持重点人才项目、引进高层次和急需紧缺人才数指标分值各为 2.5 分，共 5 分。紧扣发展所需吸引集聚人才，立足省情实际

和发展需要，实施省级人才项目 309 个，引进高层次和急需紧缺人才 1300 余人。指标得分 5 分。

④举办省级示范培训班次和培训人数指标分值各为 2.5 分，共 5 分。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，实施党的创新理论教育培训计划，全年共举办省级示范培训班 214 期、38303 人次。指标得分 5 分。

⑤管理驻村第一书记数指标分值 2.5 分。支持 7240 名驻村第一书记在村开展工作，有力有效保障生活开支，驻村第一书记服务能力进一步提升。指标得分 2.5 分。

⑥考录选调生人数指标分值 2.5 分。加强和改进选调生工作，高质量完成选调生分配和政策宣讲、组织报名、资格审核、笔试面试等工作，从源头上储备了一批高素质年轻干部。指标得分 2.19 分。

（2）质量指标

①党员干部监督覆盖率指标分值 2.5 分。从严从实加强干部管理监督，坚持以政治监督为统领，统筹推进担当作为、纪律作风、选人用人和巡视巡察整改监督，有力保障各项重点任务落实落细。指标得分 2.5 分。

②公务员管理水平提升性指标分值 0.5 分。认真贯彻落实公务员法律法规，抓好公务员队伍宏观管理、分类管理和日常管理，改版升级全省公务员管理平台，公务员管理水平不断提升。指标得分 0.45 分。

③干部队伍能力提升性指标分值 0.5 分。持续加强党的创新理论武装，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。围绕中央和省委重大部署，开展推进新型工业化、文化遗产保护传承、黄河流域生态保护等专题培训，推动党员干部能力素质与现代化建设需要相适应。指标得分 0.45 分。

④干部选调工作规范性指标分值 0.5 分。优化改进选调生招录试题命题、考务组织、岗位分配等工作，选调生性别、专业等结构显著优化。指标得分 0.45 分。

⑤人才发展环境优化性指标分值 0.5 分。全面落实党委联系服务专家制度，建立院士科研服务保障与联系工作制度，遴选高层次人才开展国情研修，组织专家参加休假疗养活动，安排赴甘博士服务团开展 2 次省情考察，实体化运行“陇原人才之家”服务阵地，人才满意度和归属感明显提高。指标得分 0.45 分。

⑥基层党组织战斗堡垒作用发挥性指标分值 0.5 分。精心实施村（社区）“两委”换届，分类推进“五区”基层党建提档升级，制定印发分类推进“农区、牧区、林区、景区、园区”基层党建的《若干意见》，创新开展党建引领基层治理“四项行动”，充分发挥战斗堡垒作用。指标得分 0.45 分。

（3）时效指标

①省级示范培训举办及时性指标分值 0.5 分。对照省一级干部、公务员、基层党员干部省级示范培训计划，从班次设置、师资选调、学风建设等关键处着手，高质量开展培训任务，省级培训的示范带

动作用持续增强。指标得分 0.45 分。

②各个项目资金拨付及时性指标分值 0.5 分。精准编制项目预算，年初预算到位率较上年显著提高。先后 3 次通报预算执行情况，定期督促提醒各项目主管处室跟进项目实施进度，及时拨付资金。指标得分 0.45 分。

（4）成本指标

项目预算成本控制数指标分值 4 分。全面加强预算管理，严格执行年初批复预算，严禁无预算、超预算支出，全年财政安排项目资金预算 36805.81 万元，实际支出 34860.81 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。指标得分 4 分。

3.部门综合指标（指标分值 30 分，得分 29 分）

（1）经济效益

营商环境改善性指标分值 2 分。聚焦中央和省委战略部署，突出高质量发展导向，强化对“四强”行动、招商引资、优化营商环境等重大部署的考核，提高经济社会发展实绩、招商引资、优化营商环境等指标权重，为全省经济社会发展大局提供坚强组织保证。指标得分 1.8 分。

（2）社会效益

全省干部工作积极性指标分值 2 分。认真落实中央和省委激励干部担当作为各项政策措施，持续推动关心关爱干部各项政策落地。坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部，激励广大干部全力以赴服务保障高质量发展。指标得

分 1.8 分。

②党员干部推进乡村振兴能力指标分值 2 分。持续加强公务员队伍源头建设，以全面推进乡村振兴、促进应届高校毕业生就业为重点，持续加大考录力度。紧盯中心工作和大局需要，举办抓党建促乡村振兴专题培训班，派强用好驻村第一书记和工作队，党员干部推进乡村振兴能力不断提升。指标得分 1.8 分。

③领导干部党性教育和理想信念教育覆盖面指标分值 2 分。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，实施党的创新理论教育培训计划，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。指标得分 1.8 分。

（3）生态效益

人才项目对绿色生态产业的支撑和引领作用指标分值 2 分。围绕省委省政府确定的“14+1”产业链布局人才项目，加大对新能源领域支持力度，覆盖绿色环保、文化旅游等产业领域申报人才项目。指标得分 1.8 分。

（4）服务对象效益

①省级示范培训学员满意度指标分值 10 分。注重培训班级学风建设，严格执行学员管理各项规定和跟班管理制度，全面开展培训学员满意度测评，各类省级示范培训班培训学员满意度均达到 90%以上。指标得分 10 分。

②党员干部群众满意度指标分值 10 分。认真落实中央和省委

激励干部担当作为各项政策措施，持续推动关心关爱干部各项政策落实落地。全力支持榆中县“8·7”山洪灾害抢险救灾和灾后恢复重建、天水市麦积区褐石培心幼儿园幼儿血铅异常事件，推动各级党组织和广大党员干部守土尽责、冲锋在前，累计转移安置受灾群众1万多人。遴选高层次人才开展国情研修，组织专家参加休假疗养，实体化运行“陇原人才之家”服务阵地，人才满意度明显增强。指标得分10分。

4.可持续发展能力指标（指标分值20分，得分17.98分）

（1）组织建设

党建工作开展情况指标分值2.86分。落实机关党建责任，定期召开机关党委会等会议，制定印发《机关党建工作要点》，指导各党支部召开组织生活会，完成民主评议党员工作。积极推进“四强”党支部建设、“四好”党员培育创建活动，认真落实“双报到”制度，党支部标准化规范化建设建设成效明显。指标得分2.57分。

（2）宣传培训

①带头强化理论武装的表率作用指标分值2.86分。持之以恒抓好理论武装，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，聚焦主题主线开展学习研讨，部务会带头开展交流研讨、查摆问题，常态化举办“组工讲坛”“组工论坛”，《组织部门持续深化模范部门和过硬队伍建设研究》课题被省委直属机关工委评为一等奖。指标得分2.57分。

②组织培训轮训干部积极性指标分值2.86分。认真落实“第一

议题”制度，坚持“五学联动”机制，持之以恒抓好思想理论武装。加强干部教育培训学风建设，研究制定《关于严格管理严肃纪律提高培训质量的若干措施》，严肃培训纪律、严格培训管理。优化师资课程设置，丰富培训形式，提高培训吸引力。指标得分 2.57 分。

（3）制度建设

机关干部管理制度健全性指标分值 2.86 分。坚决落实部务会对干部队伍建设的有关要求，建立健全干部管理相关制度机制，积极为干部成长创造条件，统筹做好部机关及管理事业单位干部选育管用工作，着力打造过硬队伍。指标得分 2.57 分。

（4）改革创新

①人才体制机制改革成效指标分值 2.86 分。聚焦制约人才发展的堵点难点问题，不断加大人才管理、评价、使用、激励等方面改革力度。更新发布人才发展“授权松绑”政策清单，有序推进科技人才评价改革试点工作，会同省人社厅创新打造“银龄专家工作室”，人才发展体制机制改革纵深推进。指标得分 2.57 分。

②省级示范培训方式创新性指标分值 2.84 分。加大从中组部、中央党校和全国知名高校外请师资力度，精准设置培训班次，实战化水平不断提升，创新探索出的学员管理模式被《中国组织人事报》在全国范围报道推广。指标得分 2.56 分。

③高质量发展政绩考核指标分值 2.86 分。贯彻落实改进推动高质量发展政绩考核的部署要求，修订完善干部考核制度体系，精准设置考核内容指标，推动我省干部考核提质增效。指标得分 2.57

分。

（四）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

2025 年部门整体支出绩效目标偏离主要体现在考录选调生人数偏离年初目标 12.31%。主要原因是我们严格按照预算计划人数，高质量完成选调生分配和政策宣讲、组织报名、资格审核、笔试面试等工作，招录完后，部门入围人员因个人工作规划调整等原因未实际到岗，导致偏离计划招录人数。下一步，我们将进一步加强预算管理，做实项目前期评审和绩效评估，精准编制资金预算和绩效目标，动态跟踪问效，继续实行项目资金执行进度跟踪管理，加强与项目主管处室的沟通联系，定期通报绩效完成情况，督促项目主管处室结合项目实际，确保按期完成年初批复绩效目标，不断提高预算管理水平。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2025 年，我部省本级预算支出项目 5 个，全年财政安排预算 21456.3 万元，其中，当年财政拨款 21318.16 万元，上年结转 138.14 万元，全年支出 22091.04 元，执行率 91.91%。经自评，5 个项目结果均为“优秀”等次，其中，组织工作专项经费 96.99 分、公务员及乡村振兴干部培训经费 96.46 分、人才发展专项（省本级）97.74 分、党员干部培训费（省本级）96.5 分、全省党员干部教育省级培训经费 96 分。分项目自评情况分析如下：

（一）组织工作专项经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排组织工作专项经费

预算 1350.68 万元，执行 1350.68 万元，执行率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，2025 年，在省委坚强领导和中组部精心指导下，省委组织部坚持围绕中心、主动作为、真抓实干，着力推动组织工作“五大工程”不断取得新进展新成效。坚持从严治部、从严带队伍，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。深入推进“三抓三促”行动，大力弘扬组织部门优良传统，着力打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的模范部门和过硬队伍。推进作风建设常态化长效化，教育引导组工干部做绝对忠诚、公道正派、严谨细致、勤学善思、虚怀若谷的模范。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 13 项绩效目标均全部实现（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，为高质量推进组织工作各项任务提供资金保障，财政安排的组织工作专项经费年初预算 1446.82 万元，其中当年财政拨款 1376 万元，该部分预算实际支出 1279.87 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：高质高效完成 2025 年度统计工作，全年党员干部统计实现全覆盖。认真组织实施选调生、公务员招录工作，储备一批高素质年轻干部。加强和改进选调生工作，高质量完成选调生分配、政策宣讲、组织报名、资格审核、笔试面试等工作，从源头上储备了一批高素质年轻干部。做深做实公务员考核奖励工作，组

组织开展全省“人民满意的公务员”“人民满意的公务员集体”和记一等功代表先进事迹巡回报告活动，举办5场先进事迹报告会，组织部分优秀公务员进行了休假疗养。

②质量指标：加强对干部全方位管理和经常性监督，高效履行监督职责，干部监督覆盖率达到100%。持续加强公务员队伍源头建设，聚焦重大任务，突出基层导向，深挖编制资源，加大考录力度，打造高素质专业化基层公务员队伍、构建专业化公务员考录体系等经验做法在中组部组工信息、组织人事报头版刊登。贯彻落实改进推动高质量发展政绩考核的部署要求，修订完善干部考核制度体系，精准设置考核内容指标，推动我省干部考核提质增效。

③时效指标：运用公务员管理大数据平台，深挖机构编制资源，开展用人需求分析调研，成立公务员考录工作领导小组，制定《实施方案》及舆情监测、应急处置、打击作弊、宣传报道“1+4”工作方案，构建上下贯通、衔接高效的考录工作体系。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：紧扣精准规范优化机关运转，积极请示汇报，加强衔接协调，严格执行部领导活动预安排制度。修订机关财务与资产管理办法，定期开展财务审计、安全生产评估。完善工作机制，全面梳理部机关制度，切实推动机关作风建设常态化长效化。着眼堪当重任锻造执政骨干，统筹做好各领域领导班子建设，坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部，持续优化干部选育管用工作，干部结构不断优化。聚焦省委、省政府

重点工作，旗帜鲜明地对乡村振兴、高质量发展、生态环保、主动创稳主动创安、招商引资、“三抓三促”行动、抢险救灾、“爱心甘肃”工程等工作中做出突出贡献的公务员和公务员集体进行开展及时奖励，激发广大公务员干事创业热情。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：着力改善办公环境，加强安全管理，有效保障部机关高效运转，加强对干部的关心关爱，机关干部职工满意度和归属感不断增强。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和各绩效指标均实现预期目标。

（二）公务员及乡村振兴干部培训经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排公务员及乡村振兴干部培训经费预算 519.03 万元，执行 519.03 万元，执行率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，2025 年能够认真贯彻落实全国、全省组织部长工作会议和公务员座谈会精神，坚持以建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍为目标，围绕中央和省委中心工作和重点任务，研究制定《2025 年度甘肃省公务员培训计划》，进一步提升全省公务员政治能力和履职能力。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员培训的首要政治任务，不断创新方式方法，切实提升培训精准化、实战化，着力推动公务员队伍能力素质与全省高质量发展需要相匹配。

3. 各项指标完成情况分析。年初设定的 13 个绩效目标均实现

年度目标任务，其中 2 个指标完成度超过年初目标 10%以上（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目资金管理使用，严格执行培训费支出标准，全年财政安排公务员培训经费 519.03 万元，其中年初预算 480 万元，该部分实际完成支出 479.75 万元，结转资金 39.29 用于中组合对口培训费用，各项费用控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：承办中央组织部、中央统战部举办全国宗教中国化专题培训班，联合省委政法委、省发改委、省生态环境厅等部门举办主动创稳、优化营商环境、生态保护等专题培训 20 期、培训 1150 人，对 16 万名公务员开展网络培训，四类公务员培训任务完成率达到 99%，进一步提升了全省公务员政治能力和履职能力。

②质量指标：坚持把严的要求贯穿教学、管理全过程，持续完善教学管理、评估、考核制度，各类培训的培训合格率均为 100%，真正将“软指标”变成“硬约束”。以“干什么学什么、缺什么补什么”为原则，做好全局设计，建立省级示范培训、市级重点培训、县级普遍培训、部门行业常态化培训的工作机制，分级分类开展培训需求调研，优化培训选题，有效提升培训精准度、适用性。

③时效指标：严格按照《2025 年度甘肃省公务员培训计划》实施培训项目，各类培训开展及时。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员培训的主题主线，组织实施省直机关新任职公务员能力提升计划，不断创新方式方法，切实提升培训精准化、实战化，着力推动公务员队伍能力素质与全省高质量发展需要相匹配，公务员党性教育和理想信念教育水平不断提升，全省公务员政治理论素养、专业化能力、推进乡村振兴能力不断增强。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：注重培训班次学风建设，严格执行学员管理各项规定，全面开展培训满意度测评，培训对象满意度达到99%。公务员培训做法在全国公务员培训会上进行发言，得到省委主要领导表扬。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在“实体班培训期数”“实体班培训人数”分别超出年初设定目标11.11%和11.65%，主要原因是为有效落实《2024-2028 全国公务员队伍建设规划纲要》，结合工作实际调增2期公务员培训班次。下一步将结合落实《2024-2028 全国公务员队伍建设规划纲要》，严格落实《2026 年全省公务员培训计划》要求，紧密结合不同层级、不同岗位公务员成长规律和履职需求，健全省级示范培训、市级重点培训、县级普遍培训、部门行业常态化培训体系，建立与中央部委、省外知名高校师资共享机制，推动培训由“大水漫灌”向“精准滴管”的转变，确保资金使用效益。

（三）人才发展专项（省本级）

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排省本级人才发展专项预算（含二次分配资金）17100.09 万元，执行 15155.09 万元，执行率 88.63%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和视察甘肃重要讲话重要指示精神，大力实施新时代人才强省战略和人才赋能工程，持续深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才，加快建设西部地区重要人才中心和创新高地，为中国式现代化甘肃实践提供有力人才支撑。

3. 各项指标完成情况分析。年初设定的 18 个绩效目标中，基本实现年度目标任务 17 项，偏离年初目标超过 10% 的指标 1 项（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：严格执行人才发展专项资金管理办法，全面加强项目资金管理使用，省本级预算资金 17100.09 万元，预算执行 15155.09 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：支持重点项目、青年团队（个人）项目、“组团式”帮扶项目、基地项目等 218 个。培养扶持拔尖领军人才 76 人，发表论文 50 篇，开发新产品、新技术、新工艺 30 项，培养各领域专业技术人才 500 人，申请专利 50 件，引进人才（含聘请专家、

柔性引进人才) 200 人。

②质量指标: 项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用明显, 项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用明显。

③时效指标: 严格按项目管理和财务管理要求, 及时合规拨付专项资金, 资金拨付及时率 100%, 资金发放准确率 100%。

(3) 效益指标完成情况

①经济效益指标: 新增就业数 500 人, 带动农户数量 5000 户。

②社会效益指标: 各类人才服务企业数(含农业生产合作社等) 100 个, 建设特色产业示范(孵化)基地 10 个。

③生态效益指标。项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用明显。

(4) 满意度指标完成情况

服务对象满意度指标: 被服务对象满意度(包括参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员) 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在预算执行率为 88.6%, 主要原因是有关人才计划项目调整到 2026 年度实施。下一步将科学编制项目预算, 不断细化绩效目标, 做实项目前期评审和绩效目标评估, 通过绩效评价、调查研究、专项抽查等方式, 跟踪掌握项目实施情况和资金执行进度, 加大清理盘活结转结余资金力度, 提升资金配置效率和使用效益。

(四) 党员干部培训费(省本级)

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排省本级党员干部教

育培训费预算（含二次分配资金）1795 万元，执行 1795 万元，执行率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，围绕中央和省委重大部署，紧扣党的二十届三中、四中全会精神等主题，实施党的创新理论教育培训计划，开展学习贯彻三中全会精神轮训，开展推进新型工业化、文化遗产保护传承、黄河流域生态保护等专题培训班次 80 期、培训学员 25250 人次。全省各级领导干部结合工作实际深入学习贯彻中央和省委重要决策部署，推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领进一步增强。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 15 项绩效目标中，基本实现年度目标任务 14 项，偏离年初目标 10%的指标 1 项。（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：按照《2025 年度省一级干部教育培训项目计划》申报项目预算，严格执行培训费支出标准，年初财政批复预算 1795 万元，实际完成支出 1795 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：坚持把学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务，认真实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，系统化常态化开展党的创新理论教育，深入开展推进新型工业化、

文化遗产保护传承、黄河流域生态保护等专题培训，2025 年度省本级类班次共举办 80 期、实际培训学员 25250 人次，组织第三方评估有关班次 9 期，全部超额完成。

②质量指标：不断健全完善干部教育培训项目办学质量评估机制，指导第三方机构从严动态开展教学质量评估。抽查培训项目合格率达到 100%，学员培训合格率达到 99.14%，干部教育培训针对性、有效性进一步增强。

③时效指标：严格按照省一级干部培训项目计划组织实施培训项目，各类培训班次基本如期举办。加强资金管理使用，资金拨付及时足额到位。

（3）效益指标完成情况

①社会效益指标：坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，实施党的创新理论教育培训计划，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

②生态效益指标：围绕中央和省委重大部署，开展黄河流域生态保护、生态文明建设等专题培训班，推动党员干部生态治理能力与现代化建设需要相适应。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：督促指导各培训机构，进一步加强学员管理，不断优化课程设置和提升师资教学水平，全过程开展参训学员满意度测评，经第三方评估反馈情况看，2025 年度学员满意度

为 97.81%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在“第三方随即抽查主体班次”年初指标为 8 期，实际完成 9 期，主要原因是根据工作需要对被抽查和评估的培训班次也作了适度调整。下一步，将不断提高年度培训项目计划编制的精准度和前瞻性，及时准确把握培训项目进展情况，多方面征求培训需求和意见建议，加强与培训机构的沟通联系，及时掌握培训项目承接能力，科学制定绩效目标体系，确保资金有效发挥效能。

（五）全省党员干部教育省级培训经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排全省党员干部教育省级培训经费预算 2560.24 万元，其中，下达省委组织部 691.49 万元，执行率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，省党员教育中心认真落实部务会部署要求，聚焦省级示范培训主责主业，开拓创新、积极作为，扎实完成了各项工作任务。制定印发《2025 年度全省基层党员干部省级示范培训计划》，共设置 6 个板块 40 类 83 期培训班（实体班次 39 类 82 期），计划培训 10240 人。全年举办省级示范培训班 82 期，培训学员 10102 人。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 11 项绩效目标均完成年初设定目标（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目资金管理使用，严格执行培训费

支出标准,财政年初批复全省党员干部教育省级培训经费预算 2600 万元,其中省委组织部 726.92 万元,该部分实际完成支出 691.49 万元,控制在项目预算范围内合规合理支出。

(2) 产出指标完成情况

①数量指标: 紧紧围绕服务全省工作大局, 制定《2025 年度全省基层党员干部省级示范培训计划》, 全年举办各类培训班 82 期, 培训 10102 人, 有效帮助基层党员干部提升理论素养、增强履职本领。

②质量指标: 聚焦首要政治任务, 举办学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神系列专题培训班, 有力推动党的创新理论入脑入心。紧盯中心工作和大局需要, 集中全省最优质培训资源, 举办抓党建促乡村振兴、党建引领乡村基层治理、加强行业领域基层党组织建设等系列班次, 省级示范培训的实用性和针对性不断增强。

③时效指标: 紧紧围绕《2025 年度全省基层党员干部省级示范培训计划》实施培训项目, 基层党员干部省级示范培训举办及时, 培训课时完成及时。

(3) 效益指标完成情况

①社会效益指标: 全年举办乡镇党委书记培训班 3 期 291 人; 村党组织书记培训班 34 期 4996 人; 其他乡村干部培训班 12 期 1535 人(乡镇党委组织委员、到村任职选调生、选派到村任职第一书记、舟曲县和环县乡镇干部等), 基层党组织书记的能力素质不断提升。

②可持续影响指标：充分发挥统筹协调和宏观指导职能作用，着力构建省市县乡四级贯通、行业领域密切协同的工作体系。建立规划任务落实“工作对接、计划汇总、日常沟通、综合评估、定期督导”五项机制，制定党员教育培训评估主要指标清单，确保工作上下贯通、左右联动、落实落地。制定印发《关于加强省级示范培训学员管理工作的若干措施》《培训班学员安全和突发事件应急处置预案》，切实维护省级示范培训的严肃性。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：狠抓培训纪律和培训质量，全面开展培训满意度测评，全年所有培训主体班次学员满意度和授课教师满意度均达到 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和各绩效指标均实现预期目标。

五、部门管理的省对市县转移支付绩效自评情况分析

2025 年，我部管理省对市县转移支付 6 项，当年省级预算安排资金 13901 万元，按期分解下达 13901 万元，预算到位率 100%。通过自评，6 个项目结果均为“优秀”等次，其中，基层困难党员慰问费 95.86 分、基层党建工作补助经费 94.33 分、驻村第一书记工作经费 97 分、下派选调生到村工作补助 97 分、人才发展专项（转移支付）98.8 分、党员干部培训费（转移支付）93.46 分。分项目自评情况分析如下：

（一）基层困难党员慰问费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排基层困难党员慰问费预算 300 万元，按期分解下达 300 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够及时将资金拨付到位，元旦春节前走访慰问生活困难党员、老党员和老干部，真正使全省广大党员干部群众感受到了组织的关怀。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 7 项绩效目标均完成目标值，其中 1 项指标超额完成目标（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全年分解下达基层困难党员慰问支出 300 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：按照省委统一安排，该经费慰问生活困难党员、老党员和老干部 6873 人。

②质量指标：慰问对象条件符合率和慰问金发放额度达标率均为 100%。

③时效指标：按照慰问方案和财务管理相关要求，能够及时将慰问金发放到每一位慰问对象手中。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过开展走访慰问，切实增强党员同志的归属感和使命感，有效激励党员干部充分发挥先锋模范作用。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过走访慰问，真正让党员干部和广大人民群众切实感受到以习近平同志为核心的党中央的关怀和温暖，慰问对象满意度为 100%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在“慰问生活困难党员、老党员和老干部数量”实际完成值 6873 人，超出年初指标 6000 人 14.55%，主要是由于年初绩效目标主要依据往年慰问人数测算，慰问时结合基层实际开展慰问，慰问对象较上年增加较多。下一步将持续规范绩效全流程管理，细化绩效目标，开展绩效监控，完善绩效评价体系，提升资金配置效率和使用效益。

（二）基层党建工作补助经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排基层党建工作补助经费预算 1000 万元，近期分解下达 1000 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，该项目主要用于支持兰州市、定西市、陇南市、甘南州和临夏州等 5 个市（州）13 个危旧村党群服务中心和新建易地扶贫搬迁安置村（社区）活动阵地改造提升项目，进一步夯实村（社区）基础。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 12 项绩效目标均完成目标值，其中 1 项指标偏离年初目标 10%以上（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，定期督促提醒相关市（州）

加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况，全年执行1000万元，执行率达100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：建设项目年度指标为 ≥ 13 个，实际执行过程中，部分市县将资金进一步整合利用，实际完成16个村级党群服务中心改造提升，执行率123%。奖补市州数量5个、县区数量11个，执行率均为100%。

②质量指标：建成项目质量验收率和建设进度完成率均为100%。

③时效指标：按照转移支付资金管理要求，结合项目资金分配计划，及时准确分解下达专项资金。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过项目实施，有效提升了受补助基层党组织活动场所的服务功能、基层党组织活动场所的建设标准和党员群众服务能力，基层党组织战斗堡垒作用更加凸显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过现场调研和满意度测评，受益地区党员群众满意度和奖补对象满意度均为100%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在“奖补基层党组织基层党建重点工作任务建设项目”实际完成值16个，超出年初目标13个23.08%，主要原因是部分市县充分整合项目资金，在高质量完成年初目标的基础上，统筹利用资

金改造提升村级党群服务中心 3 个。下一步将围绕基层党建工作重点任务，持续规范绩效全流程管理、细化绩效目标、持续开展绩效监控、完善绩效评价体系，确保取得实实在在的效果。

（三）驻村第一书记工作经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排驻村第一书记工作经费预算 7240 万元，近期分解下达 7240 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，该项目主要用于保障年度驻村第一书记工作和生活开支费用，驻村第一书记服务能力进一步提升，基层党组织战斗堡垒作用发挥更加明显。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 9 项绩效目标中，全部完成年初预期目标（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，定期督促提醒相关市（州）加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况，年初财政批复 7249 万元，全年预算 7240 万元，实际分解下达 7240 万元，预算到位率 100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：严格按照资金使用管理要求，补助驻村第一书记 7240 人。

②质量指标：年初资金下达到位率和资金发放准确率均为 100%。

③时效指标：按照转移支付资金管理要求，结合项目资金分配

计划，及时准确分解下达专项资金。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过项目实施，有力有效保障了驻村第一书记工作和生活开支费用，驻村第一书记服务能力进一步提升，基层党组织战斗堡垒作用发挥更加明显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过现场调研和满意度测评，受益地区党员群众满意度和奖补对象满意度均在 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和各绩效指标均实现预期目标。

（四）下派选调生到村工作补助经费

1. 项目支出预算执行情况。年初财政安排下派选调生到村工作补助预算 763 万元，年初按期分解下达 763 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，主要用于支持保障选调生到村任职安置保障、教育培训、国情调研、服务群众等。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 8 项绩效目标全部完成年初预期目标（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，定期督促提醒相关市（州）加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况，年初分解下达 763 万元，预算到位率 100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：严格按照资金使用管理要求，补助到村任职选调生 355 人。

②质量指标：年初资金拨付到位率和资金发放准确率均为 100%。

③时效指标：按照转移支付资金管理要求，结合项目资金分配计划，及时准确分解下达专项资金。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过项目实施，到村任职选调生服务能力进一步提升，基层党组织战斗堡垒作用发挥更加明显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过现场调研和满意度测评，奖补对象满意度达到 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和各绩效指标均实现预期目标。

（五）人才发展专项（转移支付）

1. 项目支出预算执行情况。2025 年，财政安排转移支付的人才发展专项资金预算 4278 万元，已全部按期分解下达。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够积极组织各市州和兰州新区申报重点项目、青年团队（个人）项目、“组团式”帮扶项目、基地项目等人才项目，通过项目实施有效提升了全省人才发展水平。

3. 各项指标完成情况分析。年初设定的 17 个绩效目标中，基本实现年度目标任务 17 项（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：严格执行人才发展专项资金管理办法，全面加强项目资金管理使用，年初申报预算 4200 万元，年内调整预算为 4278 万元，已全部按期分解下达，预算到位率 100%，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：支持重点项目、青年团队（个人）项目、“组团式”帮扶项目、基地项目等 91 个。发表论文 30 篇，开发新产品、新技术、新工艺 50 项，培养各领域专业技术人才 500 人，申请专利 20 件，引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）100 人。

②质量指标：项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用明显，项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用明显。

③时效指标：严格按项目管理和财务管理要求，及时合规分解下达专项资金，资金预算到位率 100%，资金使用准确率 100%。

（3）效益指标完成情况

①经济效益指标：新增就业数 500 人，带动农户数量 5000 户。

②社会效益指标：各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）100 个，建设特色产业示范（孵化）基地 10 个。

③生态效益指标。项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用

明显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：被服务对象满意度（包括参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员）90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和申报的各项绩效目标均基本实现年初预期目标。下一步将深入实施各类人才计划和项目，统筹抓好各领域人才队伍建设，不断细化对下转移项目绩效目标，加强绩效监控，指导督促有关市州加快资金执行进度，确保资金配置效率和使用效益。

（六）党员干部培训费（转移支付）

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排转移支付的党员干部培训费预算320万元，按期分解下达320万元，预算到位率100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，按照《2025年度省一级干部教育培训项目计划》，实际举办转移支付类培训班次32期，培训干部1801人次，班次完成率为100%、学员参训率为112.56%。

3. 各项指标完成情况分析。设定的14项绩效目标中，实现年度目标任务12项，偏离年初目标10%以上2项（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：按照《2025年度省一级干部教育培训项目计划》申报项目预算，严格执行培训费支出标准，全年财政安排的省

一级干部教育培训经费预算 320 万元，实际分解下达 320 万元，预算到位率 100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：2025 年度举办转移支付类班次 32 期、培训学员 1801 人次。

②质量指标：加强培训的组织管理，通过抽查和测评，抽查培训项目合格率达到 100%，学员培训合格率达到 99.63%。

③时效指标：各类培训班次基本如期举办。加强资金管理使用，资金分解下达及时到位。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，实施党的创新理论教育培训计划，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

生态效益指标：围绕中央和省委重大部署，开展黄河流域生态保护、生态文明建设等专题培训班，推动党员干部生态治理能力与现代化建设需要相适应。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：督促指导各培训机构，自觉履行主体责任，不断建强师资队伍、挖掘特色教学资源、开发精品课程、加强教学管理、提升培训质效，本年度学员满意度达到 98.15%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主

要体现在:一是“第三方评估机构随机抽查主体班次”年初预计2期,实际未开展,主要是由于2025年度因第三方评估机构正在全面接受巡视巡查,无法集中安排评估人员赴兰外对市县转移支付类班次进行全过程评估。二是“年度计划培训学员”年初预期1600人次,实际培训1801人次,主要是由于有关部门(单位)参训积极性较高,部分班次扩大了参训规模。下一步,将提前做好意见征求和部门协调工作,不断增强培训项目计划的精准性、科学性。

2025年度省级部门整体支出绩效自评表

部门（单位）名称	中共甘肃省委组织部（本级）						
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析
整体支出规模(元)	年度资金总额	444536302.75	399913553.42	380463553.42	95.13	9.51	
	(一)基本支出	32180500	31855422.8	31855422.8	100	10	
	1.人员经费	25718900	26238741.2	26238741.2	100	10	
	2.公用经费	6461600	5616681.6	5616681.6	100	10	
	(二)项目支出	412355802.75	368058130.62	348608130.62	94.71	9.47	
	1.一般性项目	155471712.68	154277255.45	154277255.45	100	10	
	2.重点项目	256884090.07	213780875.17	194330875.17	90.9	9.09	
预期目标	贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，按照中央和省委决策部署，统筹推进全省组织、干部、公务员、人才各项工作。						
实际完成情况	2025年，在省委坚强领导和中组部精心指导下，省委组织部深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想和视察甘肃重要讲话重要指示精神，认真落实石泰峰同志在甘调研指示要求，坚持围绕中心、主动作为、真抓实干，着力推动组织工作“五大工程”不断取得新进展新成效。一是聚焦知行合一深化凝心铸魂。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，实施党的创新理论教育培训计划，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是紧贴中心大局主动担当作为。积极配合中央巡视和选人用人专项检查，有力有效抓好巡视整改工作。坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部。全力支持榆中县“8·7”山洪灾害抢险救灾和灾后恢复重建、天水市麦积区褐石培心幼儿园幼儿血铅异常事件，得到省委充分肯定。三是着眼堪当重任锻造执政骨干。认真落实全国党政领导班子建设规划纲要，着眼2026年市县领导班子换届，积极推进干部交流。全覆盖开展政治素质专项考察，完善精准识别干部工作机制，从严从实加强干部管理监督，鲜明树立重担当、重实干、重实绩的用人导向。四是紧扣发展所需吸引集聚人才。制定出台支持民营企业人才发展措施，更新发布“授权松绑”政策清单，修订拔尖领军人才培养扶持办法。遴选高层次人才开展国情研修，组织专家参加休假疗养，实体化运行“陇原人才之家”服务阵地，人才满意度明显增强。五是突出党建引领建强基层堡垒。精心实施村（社区）“两委”换届，分类推进“五区”基层党建提档升级，制定印发分类推进“农区、牧区、林区、景区、园区”基层党建的《若干意见》，创新开展党建引领基层治理“四项行动”，持续用力夯实基层党建基础。六是围绕发挥作用强化先锋引领。认真落实新发展党员档案提级抽查机制，制定发展党员政治上不合格负面清单。深入开展农村党员进党校集中轮训，实施陇原“群英谱”培育打造行动，积极宣传“新时代陇原先锋”事迹，激励引导广大党员在各领域发挥先锋模范作用。同时，坚持从严治部、从严带队，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，动真碰硬推动整改落实。深入推进“三抓三促”行动，大力弘扬组织部门优良传统，着力打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的模范部门和过硬队伍。推进作风建设常态化长效化，认真落实党风廉政建设责任制，修订完善部机关规章制度，教育引导组工干部做绝对忠诚、公道正派、严谨细致、勤学善思、虚怀若谷的模范。						

评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
基本运行指标	预算收支管理	基本支出预算执行率	=100%	100	%	1.4	100.00%	1.4	
		结转结余率	<=5%	4.86	%	1.4	100.00%	1.4	
		“三公”经费控制率	<=100%	45.14	%	1.4	100.00%	1.4	
		项目支出预算执行率	=100%	95	%	1.4	95.00%	1.4	
	财会管理	资金使用合规性	合规	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		财务管理制度执行有效性	有效	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
	采购管理	采购管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
	人员管理	在职人员控制率	=100%	100	%	0.9	100.00%	0.9	
	绩效管理	预算绩效管理工作成效	提升	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
重点履职指标	数量指标	实施重点人才项目数	>=298个	309	个	2.5	103.69%	2.5	
		党员干部统计覆盖率	=100%	100	%	2.5	100.00%	2.5	
		举办省级示范培训班次	>=205期	214	期	2.5	104.39%	2.5	
		省级示范培训人数	>=37200人次	38303	人次	2.5	102.97%	2.5	
		管理驻村第一书记数	>=7240人	7240	人	2.5	100.00%	2.5	
		考录选调生人数	>=650人	570	人	2.5	87.69%	2.19	
		组织召开部务会	>=40次	40	次	2.5	100.00%	2.5	
		引进高层次和急需紧缺人才数	>=1200人	1300	人	2.5	108.33%	2.5	

评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
重点履职指标	质量指标	党员干部监督覆盖率	=100%	100	%	2.5	100.00%	2.5	
		公务员管理水平提升性	提升	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		干部队伍能力提升性	提升	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		干部选调工作规范性	规范	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		人才发展环境优化性	优化	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		基层党组织战斗堡垒作用发挥效果	明显	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
	时效指标	省级示范培训举办及时性	及时	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
		各个项目资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)		0.5	100	0.45	
	成本指标	项目经费成本控制数	≤39001万元	36805.81	万元	4	100.00%	4	
部门综合指标	经济效益	营商环境改善性	改善	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	社会效益	全省干部工作积极性	充分调动	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		党员干部推进乡村振兴能力	提高	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		党员干部党性教育和理想信念教育覆盖面	全覆盖	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	生态效益	人才项目对绿色生态产业的支撑和引领作用	明显	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	服务对象满意度	省级示范培训学员满意度	≥90%	95	%	10	105.56%	10	
		党员干部群众满意度	≥90%	95	%	10	105.56%	10	
可持续发展能力指标	组织建设	党建工作开展情况	良好	100%-80%(含)		2.86	100	2.57	
	宣传培训	带头强化理论武装的表率作用	明显	100%-80%(含)		2.86	100	2.57	
		组织培训轮训干部积极性	积极	100%-80%(含)		2.86	100	2.57	
	制度建设	机关干部管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2.86	100	2.57	

评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
可持续发展能力指标	改革创新	高质量发展政绩考核	改进	100%-80%(含)		2.86	100	2.57	
		人才体制机制改革成效	明显	100%-80%(含)		2.86	100	2.57	
		省级示范培训方式创新性	良好	100%-80%(含)		2.84	100	2.56	
总分						100		95.48	

2025年度省级部门预算支出项目绩效自评结果汇总表

序号	项目名称	主管部门	项目资金（万元）						自评得分	备注
			全年预算数（A）				全年执行数（B）	执行率（B/A）		
			小计	当年财政拨款	上年结转资金	其他资金				
1	组织工作专项经费	行政处	1350.68	1279.86	70.82		1350.68	100.00%	96.99	
2	公务员及乡村振兴干部培训经费	行政处	519.04	479.75	39.29		519.04	100.00%	96.46	
3	人才发展专项（省本级）	行政处	17100.09	17072.06	28.03		15155.09	88.63%	97.74	
4	党员干部培训费（省本级）	行政处	1795.00	1795.00			1795.00	100.00%	96.50	
5	全省党员干部教育省级培训经费	行政处	691.49	691.49			691.49	100.00%	96.00	
			21456.30	21318.16	138.14		19511.30	90.94%		

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		组织工作专项经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	14468160	13506813. 53	13506813. 53	10	100	10		
		其中：财政拨款	13760000	12798653. 53	12798653. 53	—	100	10		
		上年结转资金	708160	708160	708160	—	100	10		
		其他资金	0	0	0	—	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		高质量保障干部人事制度改革、党建研究、选调生招录、公务员遴选、挂职干部交流、党代表联络、大学生村官选聘、干部考察、干部监督、公务员管理、考核考评、干部档案、党员干部统计、公务员疗养等工作经费。			2025年，在省委坚强领导和中组部精心指导下，省委组织部坚持围绕中心、主动作为、真抓实干，着力推动组织工作“五大工程”不断取得新进展新成效。坚持从严治部、从严带队伍，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。深入推进“三抓三促”行动，大力弘扬组织部门优良传统，着力打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的模范部门和过硬队伍。推进作风建设常态化长效化，教育引导组工干部做绝对忠诚、公道正派、严谨细致、勤学善思、虚怀若谷的模范。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目成本控制数	<=1376万元	1279. 87	20	万元	100. 00%	20	
	产出指标	数量指标	党员统计人数	>=198万人	198	5	万人	100. 00%	5	
			开展选人用人巡视次数	>=3次	3	5	次	100. 00%	5	
			考录选调生人数	>=570人	570	5	人	100. 00%	5	
			休假疗养优秀公务员人数	>=120人	120	5	人	100. 00%	5	
		质量指标	干部监督覆盖率	>=99%	100	5	%	101. 01%	5	
			公务员招录公开率	=100%	100	5	%	100. 00%	5	
			考核考评质量提升性	提升	100%-80%(含)	5		100%	4. 5	
		时效指标	公务员招录时效性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4. 5	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	效益指标	社会效益指标	服务部机关正常运转水平	提升	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
			公务员干事创业激情	增强	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
			优化干部结构率	优化	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%	99	10	%	110.00%	10	
总分						100			96.99	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		公务员及乡村振兴干部培训经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	5192852.68	5190346.27	5190346.27	10	100	10		
		其中：财政拨款	4800000	4797493.59	4797493.59	-	100	10		
		上年结转资金	392852.68	392852.68	392852.68	-	100	10		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		2025年全省公务员培训工作以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，以“两个维护”为最高政治原则，认真落实习近平总书记党的建设重要思想，贯彻落实新时代党的组织路线，以树牢“四个意识”、增强“四个自信”、提升政治领悟力、政治判断力、政治执行力为根本，以坚定理想信念、改进工作作风、提高施政能力为重点，深入贯彻习近平总书记视察甘肃重要指示批示精神，认真落实统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局要求，为决胜全面建成小康社会、加快建设幸福美好新甘肃提供思想政治保证、人才保障和智力支持。			2025年全省公务员培训工作坚持把党的创新理论武装作为公务员培训首要政治任务，以“两个维护”为最高政治原则，认真落实习近平总书记党的建设重要思想，贯彻落实新时代党的组织路线，以树牢“四个意识”、增强“四个自信”、提升政治领悟力、政治判断力、政治执行力为根本，以坚定理想信念、改进工作作风、提高施政能力为重点，聚焦公务员成长特点和履职需求，举办专题培训20期，培训1150余人，对全省16万名处级及以下公务员开展网络培训，公务员履职能力进一步提升。高质量承办中组部推动黄河流域生态保护和高质量发展专题培训班，中央5部委和沿黄9省70余人参训，中组部公务员二局向我部致感谢信。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	<=480万元	479.75	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	实体班培训期数	>=18期	20	5.71	期	111.11%	5.55	
			实体班培训人数	>=1030人	1150	5.71	人	111.65%	5.47	
			网络培训人数	>=16万人次	16	5.71	万人次	100.00%	5.71	
		质量指标	调训人员精准度	>=95%	99	5.71	%	104.21%	5.71	
			培训合格率	=100%	100	5.71	%	100.00%	5.71	
			完成公务员培训规定的四类培训任务	完成	100%-80%(含)	5.71	100%	5.14		
		时效指标	资金拨付的实效性	及时	100%-80%(含)	5.74	100%	5.17		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	效益指标	社会效益指标	公务员党性教育和理想信念教育	加强	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			公务员专业化能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			推进乡村振兴能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			政治理论素养	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=95%	99	10	%	104.21%	10	
总分						100			96.46	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		人才发展专项（省本级）								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	214884090.07	171000875.17	151550875.17	10	88.62	8.86		
		其中：财政拨款	214117692.5	170720578.6	151270578.6	-	88.6	8.86		
		上年结转资金	766397.57	280296.57	280296.57	-	100	10		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析		有关人才计划项目调整至2026年实施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		支持重点人才项目、陇原青年创新创业人才团队项目、个人项目212项左右，培养扶持拔尖领军人才76人左右，支持建设人才培训、培养、实训基地，加大培养引进人才团队力度，积极培养各领域专业技术人才，加强引进人才（含聘请专家、柔性引进人才），继续支持开发新产品、新技术、新工艺，推动新增就业岗位，增加带动农户数量，建设特色产业生产示范（孵化）基地，项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用更加明显，项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用更加明显，项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用更加明显。			支持重点人才项目、陇原青年创新创业人才团队项目、个人项目218项，培养扶持拔尖领军人才76人，支持建设人才培训、培养、实训基地，加大培养引进人才团队力度，积极培养各领域专业技术人才，加强引进人才（含聘请专家、柔性引进人才），继续支持开发新产品、新技术、新工艺，推动新增就业岗位，增加带动农户数量，建设特色产业生产示范（孵化）基地，项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用更加明显，项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用更加明显，项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用更加明显。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	<=15300万元	15155.09	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	发表论文（篇）	>=50篇	50	3.64	篇	100.00%	3.64	
			开发新产品、新技术、新工艺（项）	>=30项	30	3.64	项	100.00%	3.64	
			培养扶持拔尖领军人才（人）	>=76个	76	3.64	个	100.00%	3.64	
			培养各领域专业技术人才（人）	>=500人	500	3.64	人	100.00%	3.64	
			申请专利（件）	>=50件	50	3.64	件	100.00%	3.64	
			引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）（人）	>=200人	200	3.64	人	100.00%	3.64	
			支持重点人才项目（项）	>=212项	218	3.64	项	102.83%	3.64	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	质量指标	项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用	明显	100%-80%(含)	3.64		100%	3.28	
			项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用	明显	100%-80%(含)	3.64		100%	3.28	
		时效指标	资金拨付及时率(%)	=100%	100	3.64	%	100.00%	3.64	
			资金发放准确率(%)	=100%	100	3.6	%	100.00%	3.6	
	效益指标	经济效益指标	带动农户数量(户)	≥5000户	5000	4	户	100.00%	4	
			新增就业数(人)	≥500人	500	4	人	100.00%	4	
		社会效益指标	各类人才服务企业数(含农业生产合作社等)	≥100个	100	4	个	100.00%	4	
			建设特色产业生产示范(孵化)基地(个)	≥10个	10	4	个	100.00%	4	
		生态效益指标	项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用	明显	100%-80%(含)	4		100%	3.6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	被服务对象满意度(包括参与培训各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员)	≥90%	90	10	%	100.00%	10	
总分						100			97.74	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		党员干部培训费（省本级）								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	17950000	17950000	17950000	10	100	10		
		其中：财政拨款	17950000	17950000	17950000	-	100	10		
		上年结转资金		0	0	-	0	0		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		研究编制《2025年度省一级干部教育培训项目计划》及培训经费预算和分配方案，加大对省一级干部教育培训项目组织实施的督促指导，根据《预算批复》安排，按时拨付2025年度省一级干部教育培训项目培训经费，认真抓好各类培训项目的组织实施，全部高质量完成年度培训任务（举办培训班次77期、拟培训24600人次）。			坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，围绕中央和省委重大部署，紧扣党的二十届三中、四中全会精神等主题，实施党的创新理论教育培训计划，开展学习贯彻三中全会精神轮训，开展推进新型工业化、文化遗产保护传承、黄河流域生态保护等专题培训班次80期、培训学员25250人次。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤1795万元	1795	6.67	万元	100.00%	6.67	
			省内主体班次每人每天培训费用	≤400元	400	6.66	元	100.00%	6.66	
			网络专题班次每人每学时培训费	≤1.38元	1.38	6.67	元	100.00%	6.67	
	产出指标	数量指标	本年度会同第三方评估机构随机抽查主体班次	≥8期	9	5.71	期	112.50%	5.35	
			本年度计划举办班次	≥77期	80	5.71	期	103.90%	5.71	
			本年度计划培训学员	≥24600人次	25250	5.71	人次	102.64%	5.71	
		质量指标	抽查培训项目合格率	≥93%	100	5.71	%	107.53%	5.71	
			学员培训合格率	≥95%	99.14	5.71	%	104.36%	5.71	
		时效指标	学员培训及时性	及时	100%-80%(含)	5.71		100%	5.14	
			资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)	5.74		100%	5.17	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	效益指标	社会效益指标	领导干部党性教育和理想信念教育	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			领导干部履职能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
		生态效益指标	领导干部推动绿色低碳发展能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			习近平生态文明思想教育	加强	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=95%	97.81	10	%	102.96%	10	
	总分					100			96.5	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		全省党员干部教育省级培训经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	7427176.38	6914892.65	6914892.65	10	100	10		
		其中：财政拨款	7269200	6914892.65	6914892.65	—	100	10		
		上年结转资金	157976.38	0	0	—	0	0		
		其他资金	0	0	0	—	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		完成年度全省基层党员干部教育省级示范培训计划完成度≥95%。			全省基层党员干部教育省级示范培训计划完成度98.65%。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤726.92万元	691.49	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	培训班次	≥80期	82	10	期	102.50%	10	
			学员数量	≥10000人	10102	10	人	101.02%	10	
		质量指标	党的最新理论成果和重要会议精神学习传达情况	好	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			党员教育培训效果	显著	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
		时效指标	基层党员干部教育省级示范培训举办及时性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			培训课时完成及时性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	效益指标	社会效益指标	基层党组织书记能力素质	提升	100%-80%(含)	10		100%	9	
		可持续影响指标	党员教育管理长效机制	健全	100%-80%(含)	10		100%	9	
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	培训班次学员满意度	≥90%	95	5	%	105.56%	5	
			授课教师学员满意度	≥90%	95	5	%	105.56%	5	
总分						100			96	

2025年度省对市县转移支付绩效自评结果汇总表

序号	项目名称	主管部门	项目资金（万元）						自评得分	备注
			全年预算数（A）				全年执行数（B）	执行率（B/A）		
			小计	当年财政拨款	上年结转资金	其他资金				
1	基层困难党员慰问费	行政处	300.00	300.00			300.00	100.00%	95.86	
2	基层党建工作补助经费	行政处	1000.00	1000.00			1000.00	100.00%	94.33	
3	驻村第一书记工作经费	行政处	7240.00	7240.00			7240.00	100.00%	97.00	
4	下派选调生到村工作补助	行政处	763.00	763.00			763.00	100.00%	97.00	
5	人才发展专项（转移支付）	行政处	4278.00	4278.00			4278.00	100.00%	98.80	
6	党员干部培训费（转移支付）	行政处	320.00	320.00			320.00	100.00%	93.46	
	合计		13901.00	13901.00			13901.00			

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		基层困难党员慰问费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	6000000	3000000	3000000	10	100	10		
		其中：财政拨款	6000000	3000000	3000000	-	100	10		
		上年结转资金	0	0	0	-	0	0		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		在元旦春节期间，对生活困难党员、老党员、老干部，基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部，因公殉职或者不幸去世的优秀基层干部家属，村（社区）老骨干、因病致贫的特困群众和因公牺牲党员、干部家庭，确有困难的基层党务工作者进行走访慰问。			根据中组部安排部署，将300万慰问费连同中组部下拨的中管党费和配套的省管党费，由组织一处统一提出全省走访慰问经费分配建议方案。经省委组织部经审会和部务会研究审议后，拨付各市州和有关单位在元旦春节期间，对生活困难党员、老党员、老干部，基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部，因公殉职或者不幸去世的优秀基层干部家属，村（社区）老骨干、因病致贫的特困群众和因公牺牲党员、干部家庭，确有困难的基层党务工作者进行走访慰问，让党员干部和广大人民群众切实感受到以习近平同志为核心的党中央的关怀和温暖。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目成本控制数	≤300万元	300	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	慰问生活困难党员、老党员和老干部数量	≥6000人	6873	10	人	114.55%	8.86	编制预算时参照往年人数测算预算金额，慰问时结合基层实际开展慰问，慰问对象较上年增加较多。
		质量指标	年初拨付下达经费到位率	=100%	100	10	%	100.00%	10	
			慰问对象条件符合率	=100%	100	10	%	100.00%	10	
		时效指标	慰问金发放及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	党员的模范作用提升性	提升	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	慰问对象满意度	≥90%	99	10	%	110.00%	10	
总分						100			95.86	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		基层党建工作补助经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	10000000	10000000	10000000	10	100	10		
		其中：财政拨款	10000000	10000000	10000000	—	100	10		
		上年结转资金	0	0	0	—	0	0		
		其他资金	0	0	0	—	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		深入实施强基固本工程，整合省级财政1000万元基层党建工作补助经费，支持全省危旧村党群服务中心和新建易地搬迁村（社区）活动阵地改造提升，进一步夯实村（社区）基础建设，提升基层党组织服务党员和群众的能力，增强基层党组织战斗堡垒作用。			进一步夯实村（社区）基础建设，支持危旧村党群服务中心和新建易地扶贫搬迁安置村（社区）活动阵地改造提升，在全省范围内排查摸底的基础上，认真分类筛选、分析比对、研究审核，按照注重节俭节约、注重消除隐患、注重地域平衡原则，提出1000万元基层党建工作补助经费分配方案，对5个市州的13个危旧村党群服务中心和新建易地扶贫搬迁安置村（社区）活动阵地进行改造提升，方案经省委组织部不务会议审定后，及时拨付资金。指导市、县组织部门会同纪检监察、财政、审计等部门，加强对补助资金的监督管理。通过项目实施，有效提升了受补助基层党组织活动场所的服务功能，基层党组织活动场所的建设标准和党员群众服务能力，基层党组织战斗堡垒作用更加凸显。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤1000万元	1000	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	奖补基层党组织基层党建重点工作任务建设项目	≥13个	16	7.5	个	123.08%	5.05	部分市县充分整合项目资金，在高质量完成年初目标的基础上，统筹利用资金改造提升村级党群服务中心3个。
			奖补县区数量	≥11个	11	7.5	个	100.00%	7.5	
		质量指标	建成项目质量验收率（%）	=100%	100	7.5	%	100.00%	7.5	
			建设进度完成率（%）	≥90%	100	7.5	%	111.11%	7.29	
		时效指标	资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	资金发放准确性		准确	100%-80%(含)	5		100%	4.5		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	效益指标	社会效益指标	基层党组织活动场所服务功能提升效果	明显	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
			项目实施对地区党员群众服务能力提升效果	明显	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
			项目实施对地区基层党组织战斗堡垒作用发挥效果	明显	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	地区党员群众满意度	≥90%	99	5	%	110.00%	5	
			奖补对象满意度	≥90%	99	5	%	110.00%	5	
总分						100			94.33	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		驻村第一书记工作经费									
主管部门		中共甘肃省委组织部				实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）		年度资金总额:	72400000		72400000		72400000		10	100	10
		其中：财政拨款	72400000		72400000		72400000		-	100	10
		上年结转资金	0		0		0		-	0	0
		其他资金	0		0		0		-	0	0
未完成原因分析											
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		按规定落实补助资金，确保按时拨付到位，保障驻村第一书记正常工作和生活开支，促进安心工作，激励担当作为。				继续支持驻村第一书记在村开展工作，申请财政资金7240万元，提出分配计划，为全省7240名驻村第一书记按照每人每年补助1万元标准进行补助，作为工作经费予以保障，主要用于工作期间租用房屋、水电、取暖、购置办公用品、文稿印刷、订阅报刊、为民服务等工作生活费用支出。定期督促提醒相关市（州）加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况。通过项目实施，有力有效保障了驻村第一书记工作和生活开支费用，驻村第一书记服务能力进一步提升，基层党组织战斗堡垒作用发挥更加明显。					
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数		<=7240万元	7240	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	补助驻村第一书记数		>=7240人	7240	10	人	100.00%	10	
		质量指标	年初资金下达到位率		=100%	100	10	%	100.00%	10	
			资金发放准确率		=100%	100	10	%	100.00%	10	
		时效指标	资金拨付及时性		及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	项目实施对地区基层党组织战斗堡垒作用发挥效果		明显	100%-80%(含)	10		100%	9	
			项目实施对驻村第一书记服务能力提升效果		明显	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	地区党员群众满意度		>=90%	99	5	%	110.00%	5	
			奖补对象满意度		>=90%	99	5	%	110.00%	5	
总分							100			97	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		下派遣调生到村工作补助									
主管部门		中共甘肃省委组织部				实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）		年度资金总额:	7630000		7630000		7630000		10	100	10
		其中：财政拨款	7630000		7630000		7630000		-	100	10
		上年结转资金	0		0		0		-	0	0
		其他资金	0		0		0		-	0	0
未完成原因分析											
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		保障选调生到村任职安置保障、教育培训、国情调研、服务群众。				认真落实中央财政下达我省2025年选调生到村工作补助资金，根据省财政厅《关于尽快提供资金分配意见的函》有关要求，对2024年到村工作选调生进行了全面摸底，并提出资金拨付建议方案。全面加强项目管理，定期督促提醒相关市（州）加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况。通过项目实施，到村任职选调生服务能力进一步提升。					
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数		<=763万元	763	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	到村工作选调生人数		>=355人	355	10	人	100.00%	10	
		质量指标	年初资金拨付到位率（%）		=100%	100	10	%	100.00%	10	
			资金发放准确率（%）		=100%	100	10	%	100.00%	10	
		时效指标	资金拨付及时性		及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	项目实施对到村任职选调生服务能力提升效果		明显	100%-80%(含)	10		100%	9	
			项目实施对地区基层党组织战斗堡垒作用发挥效果		明显	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	奖补对象满意度		>=90%	99	10	%	110.00%	10	
总分							100			97	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		人才发展专项（转移支付）								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	42000000	42780000	42780000	10	100.00	10.00		
		其中：财政拨款	42000000	42780000	42780000	-	100.00	10.00		
		上年结转资金								
		其他资金								
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		支持重点人才项目、陇原青年创新创业人才团队项目、个人项目86项，支持建设人才培养、培养、实训基地，加大培养引进人才团队力度，积极培养各领域专业技术人才，加强引进人才（含聘请专家、柔性引进人才），继续支持开发新产品、新技术、新工艺，推动新增就业岗位，增加带动农户数量，建设特色产业生产示范（孵化）基地，项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用更加明显，项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用更加明显，项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用更加明显。			支持重点人才项目、陇原青年创新创业人才团队项目、个人项目91项，支持建设人才培养、培养、实训基地，加大培养引进人才团队力度，积极培养各领域专业技术人才，加强引进人才（含聘请专家、柔性引进人才），继续支持开发新产品、新技术、新工艺，推动新增就业岗位，增加带动农户数量，建设特色产业生产示范（孵化）基地，项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用更加明显，项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用更加明显，项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用更加明显。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤4200万元	4278万元	20	万元	101.86%	20.00	
	产出指标	数量指标	发表论文（篇）	≥30篇	30	4	篇	100%	4.00	
			开发新产品、新技术、新工艺（项）	≥50项	50	4	项	100%	4.00	
			培养各领域专业技术人才（人）	≥500人	500	4	人	100%	4.00	
			申请专利（件）	≥20件	20	4	件	100%	4.00	
			引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）（人）	≥100人	100	4	人	100%	4.00	
			支持重点人才项目（项）	≥86项	91	4	项	105.81%	4.00	
	质量指标	项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用	明显	明显	4		100%	3.60		
		项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用	明显	明显	4		100%	3.60		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	时效指标	资金拨付及时率（%）	=100%	100	4	%	100%	4.00	
			资金发放准确率（%）	=100%	100	4	%	100%	4.00	
	效益指标	经济效益指标	带动农户数量（户）	>=5000户	5000	4	户	100%	4.00	
			新增就业数（人）	>=500人	500	4	人	100%	4.00	
		社会效益指标	各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）	>=100个	100	4	个	100%	4.00	
			建设特色产业生产示范（孵化）基地（个）	>=10个	10	4	个	100%	4.00	
		生态效益指标	项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用	明显	明显	4		100%	3.60	
	满意度指标	服务对象满意度指标	被服务对象满意度（包括参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员）	>=90%	90	10	%	100%	10.00	
总分						100			98.80	

2025年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		党员干部培训费（转移支付）									
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部				
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
项目资金（元）		年度资金总额:	3200000	3200000	3200000	10	100	10			
		其中：财政拨款	3200000	3200000	3200000	—	100	10			
		上年结转资金		0	0	—	0	0			
		其他资金	0	0	0	—	0	0			
未完成原因分析											
年度总体目标		预期目标			实际完成情况						
		2025年度省一级干部教育培训项目（转移支付类）计划举办培训班次32期、拟培训1600人次。			按照《2025年度省一级干部教育培训项目计划》，实际举办转移支付类培训班次32期，培训干部1801人次，班次完成率为100%、学员参训率为112.56%。						
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤320万元	320	10	万元	100.00%	10.00		
			省内主体班次每人每天培训费用	≤400元	400	10	元	100.00%	10.00		
	产出指标	数量指标	本年度会同第三方评估机构随机抽查主体班次	≥2期	0	3.33	期	0.00%	0.00	2025年度因第三方评估机构正在全面接受巡视巡查，暂无法对兰外的市县转移类班次进行全过程评估。	
			本年度计划举办班次	≥32期	32	3.34	期	100.00%	3.34		
			本年度计划培训学员	≥1600人次	1801	3.33	人次	112.56%	3.12		
		质量指标	抽查培训项目合格率	≥95%	100	10	%	105.26%	10.00		
			学员培训合格率	≥95%	99.63	10	%	104.87%	10.00		
		时效指标	学员培训及时性	及时	100%–80%(含)	5		100%	4.50		
			资金拨付及时性	及时	100%–80%(含)	5		100%	4.50		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	效益指标	社会效益指标	领导干部党性教育和理想信念教育	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.50	
			领导干部履职能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.50	
		生态效益指标	领导干部推动绿色低碳发展能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.50	
			习近平生态文明思想教育	加强	100%-80%(含)	5		100%	4.50	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=95%	98.16	10	%	103.33%	10.00	
	总分					100			93.46	