

2024 年度
中共甘肃省委组织部（本级）单位决算

目 录

第一部分 单位概况

- 一、单位职责
- 二、机构设置

第二部分 2024 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2024 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出情况说明

十一、政府采购支出情况说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、其他需要说明的情况

第四部分 预算绩效情况说明

第五部分 名词解释

附件 2024年度预算执行情况绩效自评报告

第一部分 单位概况

一、单位职责

省委组织部是省委主管组织工作和干部工作的职能部门，其主要职责是：

1、根据党的路线方针政策和省委的安排部署，研究制定全省组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体措施并组织实施；开展党的组织建设的理论研究和调查研究。

2、负责指导党组织特别是党的基层组织建设，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；调查分析全省党员队伍状况，协调、规划、指导全省党员教育和农村党员干部现代远程教育，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作；组织指导党代表开展活动。

3、负责研究指导和组织实施全省干部人事制度改革，协调指导和组织管理省内及与省外的县处级以上干部的交流工作；会同有关部门审核办理省管干部工资手续，承办省管干部的调动、任免、待遇、退（离）休审批等事宜；负责全省退（离）休干部工作的宏观管理和政策指导。

4、负责省管领导班子和领导干部的考核考察，对省直厅局

级、副厅局级领导班子和市州领导班子的调整、配备、选拔任用提出意见；协助中央有关部门管理在甘厅局级、副厅局级单位的领导班子和领导干部；宏观指导全省培养选拔年轻干部队伍建设工作。

5、负责省委管理的重点国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；会同有关部门，研究提出加强全省国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的宏观指导意见和建议；研究探索适应现代企业制度的选人用人机制。

6、负责指导全省各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织省管干部培训、以县处级为主的中青年干部培训、组织人事部门负责人培训以及乡镇党委书记的培训；宏观指导全省干部教育体制改革、干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写工作。

7、负责全省干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；对县以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办理有关重要问题的案件；审理省管干部的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

8、统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作，研究拟订公务员管理地方性政策和法规草案并组织实施，指导全省公务员队伍建设和绩效管理等。

9、负责指导、检查、综合、协调全省人才工作，制定或参

与制定有关政策，宏观管理科技人才队伍建设，参与智力引进工作。

10、统一管理省委机构编制委员会办公室有关工作和省委老干部局有关工作。

11、完成中央组织部和省委交办的其它任务。

二、机构设置

（一）机关内设机构

内设机构 19 个，包括：办公室、人事处（机关党委）、研究室（政策法规处）、组织一处、组织二处、干部一处（干部队伍建设规划办公室）、党政干部处、干部二处、干部三处、干部四处、干部五处、公务员一处、公务员二处、公务员三处、干部监督处（举报中心、巡视工作联络办公室）、考核工作办公室、人才工作处（省委人才工作领导小组办公室）、干部教育处、信息化管理处。

（二）参照公务员法管理单位

本单位没有参照公务员法管理的单位。

（三）直属事业单位

本单位没有直属事业单位。

第二部分 2024 年度单位决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）

2024 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	2,335.21	302	商品和服务支出	642.33	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	809.67	30201	办公费	264.91	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	502.63	30202	印刷费	0.85	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	443.17	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	200.89	30206	电费	52.78	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	31.80	30207	邮电费	4.64	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	92.41	30208	取暖费	28.62	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	73.41	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	7.40	30211	差旅费	0.46	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	173.83	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	4.11	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	39.70	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	4.18	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	7.20	30217	公务接待费	1.87	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	32.50	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	92.04	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	39909	经常性赠与	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	13.89	39910	资本性赠与	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	173.99	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00			
			30299	其他商品和服务支出	0.00			
人员经费合计		2,374.91	公用经费合计					642.33

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）2024 年度 金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
说明：本部门没有政府性基金预算财政拨款收入支出，故本表无数据。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）2024 年度 金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
说明：本部门没有国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：中共甘肃省委组织部（本级）2024 年度 金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
71.99	0.00	65.00	0.00	65.00	6.99	39.29		37.42		37.42	1.87

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分 2024 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 20698.34 万元。与上年度相比，收、支总计各增加 404.15 万元，增长 1.99%，主要原因：一是根据工作需要调增人才发展专项、党员干部培训费、甘肃组工信息化平台拓展升级项目预算；二是年内追加 2023 年度“陇原人才服务卡”D 类人才安家补贴资金。三是根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）。

二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 19792.33 万元，其中：财政拨款收入 19792.33 万元，占 100.00%。

三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 20076.00 万元，其中：基本支出 3017.24 万元，占 15.03%；项目支出 17058.75 万元，占 84.97%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 20698.34 万元。与上年相比，各增加 404.15 万元，增长 1.99%。主要原因：一是根据工作需要调增人才发展专项、党员干部培训费、甘肃组工信息化平台拓展升级项目预算；二是年内追加 2023 年度“陇原人才服务卡”D 类人才安家补贴资金。三是根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单

位)。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 20076.00 万元,较上年决算数增加 755.98 万元,增长 3.91%。主要原因:一是根据全年工作任务,人才发展专项、甘肃组工信息化平台拓展升级项目等支出较上年增加;二是完成 2023 年结转资金支出。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 20076.00 万元,主要用于以下方面:一般公共服务支出 10262.21 万元,占 51.12%;科学技术支出 9196.78 万元,占 45.81%;社会保障和就业支出 272.82 万元,占 1.36%;卫生健康支出 170.36 万元,占 0.85%;住房保障支出 173.83 万元,占 0.86%。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 29078.63 万元,支出决算为 20076.00 万元,完成年初预算的 69.04%。其中:

1. 一般公共服务支出年初预算数为 16106.79 万元,支出决算为 10262.21 万元,完成年初预算的 63.71%,决算数小于预算数的主要原因:一是预算批复后,根据人才发展专项和党员干部培训费项目实际,将部分预算分配至相关项目实施部门(单位);二是严格落实过紧日子要求,严控相关经费支出。

2. 科学技术支出年初预算数为 12260.60 万元，支出决算为 9196.78 万元，完成年初预算的 75.01%，决算数小于预算数的主要原因是预算批复后，根据人才发展专项项目实际，将部分预算分配至相关项目实施部门（单位）。

3. 社会保障和就业支出年初预算数为 277.25 万元，支出决算为 272.82 万元，完成年初预算的 98.40%，决算数小于预算数的主要原因是预算执行期内工作人员调出，养老保险和工伤保险等执行数减少。

4. 卫生健康支出年初预算数为 179.99 万元，支出决算为 170.36 万元，完成年初预算的 94.65%，决算数小于预算数的主要原因是预算执行期内工作人员调出，医疗保险等执行数减少。

5. 住房保障支出年初预算数为 254.00 万元，支出决算为 173.83 万元，完成年初预算的 68.44%，决算数小于预算数的主要原因是预算执行期内工作人员调出，住房公积金等执行数减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 3017.24 万元。

其中：

人员经费 2374.91 万元，较上年决算数减少 288.13 万元，下降 10.82%，主要原因是预算执行期内工作人员调出，人员经费执行数减少。人员经费用途主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工

基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金缴费、退休费、抚恤金等。

公用经费 642.33 万元，较上年决算数减少 48.03 万元，下降 6.96%，主要原因是落实过紧日子要求，压减一般性支出。公用经费用途主要包括办公费、印刷费、电费、邮电费、取暖费、差旅费、培训费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费等。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本单位 2024 年度无政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

本部门 2024 年度没有使用国有资本经营预算安排的支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出总体情况说明

2024 年度“三公”经费支出全年预算数为 71.99 万元，支出决算为 39.29 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，严控“三公”经费支出，较上年决算数减少 3.69 万元，下降 8.59%，主要原因是严格落实过紧日子要求，严控“三公”经费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国(境)费用全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，决算数等于预算数，较上年决算数持平，主要原因

是两个年度均未安排因公出国（境）事项。

2.公务用车购置及运行维护费全年预算数为 65.00 万元，支出决算为 37.42 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维护费，较上年决算数减少 3.63 万元，下降 8.85%，主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维护费。

其中：**1.公务用车购置费**全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，决算数等于预算数，较上年决算数持平。

2.公务用车运行维护费全年预算数为 65.00 万元，支出决算为 37.42 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维护费，较上年决算数减少 3.63 万元，下降 8.85%，主要原因是严格落实过紧日子要求，合理安排公务用车运行活动，严控公务用车运行维护费。

3.公务接待费全年预算数为 6.99 万元，支出决算为 1.87 万元，决算数小于预算数的主要原因是严格落实过紧日子要求，严控公务接待费支出，较上年决算数减少 0.06 万元，下降 2.91%，主要原因是严格落实过紧日子要求，严控公务接待费支出。

（三）“三公”经费财政拨款支出决算实物量情况

2024 年度本部门因公出国(境)共计 0 个团组，0 人；公务

用车购置 0 辆，公务用车保有量为 5 辆；国内公务接待 33 批次 145 人，其中：外事接待 0 批次，0 人；国(境)外公务接待 0 批次，0 人。

十、机关运行经费支出情况说明

2024 年度本部门机关运行经费支出 642.33 万元，机关运行经费主要用于开支办公费、印刷费、电费、邮电费、取暖费、差旅费、培训费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费等。机关运行经费较上年决算数减少 48.03 万元，下降 6.96%，主要原因：一是严格落实过紧日子要求，严控一般性支出；二是预算执行期内人员调出，机关运行经费支出减少。

本年度会议费支出 23.53 万元，较上年决算数减少 34.01 万元，下降 59.10%，主要原因：一是严格落实过紧日子要求，严控会议费支出；二是落实整治形式主义为基层减负若干规定，严控会议数量和规模规格。

本年度培训费支出 2506.03 万元，较上年决算数减少 2189.93 万元，下降 46.63%，主要原因：一是 2022 年受疫情影响，结转到 2023 年的培训费数额较大，导致 2023 年培训费支出增加。二是严格落实过紧日子要求，严控培训费支出。

十一、政府采购支出情况说明

2024 年度本部门政府采购支出合计 1242.08 万元，其中：政府采购货物支出 136.93 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、

政府采购服务支出 1105.15 万元。授予中小企业合同金额 136.93 万元，占政府采购支出总额的 11.02%，其中：授予小微企业合同金额 136.93 万元，占政府采购支出总额的 11.02%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 5 辆，其中，副部(省)级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 1 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 4 辆，其他用车主要是用于保障调研、考察、督查等工作。单价 100 万元(含)以上设备 5 台(套)。

十三、其他需要说明的情况

由于决算公开表格中金额数值应当保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果，个别数据合计项与分项之和存在小数点后差额，特此说明。

第四部分 预算绩效情况说明

一、预算绩效管理工作开展情况

按照预算绩效管理要求，本部门对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，二级项目 5 个，涉及资金 15576.05 万元，占一般公共预算项目支出总额的 91.31%。从评价情况来看，我部能够认真履行绩效管理主体责任，持续深化预算绩效

管理，前移绩效管理关口，认真开展绩效评估，将绩效评估结果作为申报项目预算的必备条件。结合工作职能和重点任务实际，突出项目核心产出和效果，科学设立绩效目标，清晰反映项目实施所达到的预期效果。对照财政批复的绩效目标，先后组织开展 2024 年项目绩效运行监控 2 次，通过发现问题、分析偏差原因、全面纠偏整改，确保预算绩效实现年度预期目标。及时组织开展项目经费预算绩效自评，从数量、质量、时效、成本、效益等方面，督促指导项目主管处室对照批复下达绩效目标，科学设置指标权重，全面了解项目资金使用效益，深入开展绩效情况分析，综合衡量项目预算经费的使用绩效，实现了评价结论客观合理、真实准确。

二、绩效自评结果

我部门在 2024 年度部门决算中反映组织工作专项经费、人才发展专项、党员干部培训费、公务员及乡村振兴干部培训经费、全省党员干部教育省级培训经费等 5 个项目绩效自评结果。经自评，5 个项目结果均为“优秀”等次，自评结果基本反映了我部项目实施的实际情况，保障了年度组织工作的顺利开展，达到了预期目标。（详见附件）

第五部分 名词解释

一、财政拨款收入：指本年度从同级财政部门取得的财政

拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”、“经营收入”以外的收入。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位上年结转至本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

七、结余分配：指单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员经费和公用经费。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活

动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税)；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位(含参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务等的各项公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件

中共甘肃省委组织部（本级） 2024 年度预算执行情况绩效自评报告

按照省财政厅关于开展 2024 年度省级预算执行情况绩效自评工作的相关要求，我们结合 2024 年度预算执行情况，全面开展了部机关和管理事业单位预算执行情况绩效自评，现将有关情况报告如下。

一、基本情况

（一）部门主要职能

省委组织部是省委主管组织工作和干部工作的职能部门，其主要职责是：

1、根据党的路线方针政策和省委的安排部署，研究制定全省组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体措施并组织实施；开展党的组织建设的理论研究和调查研究。

2、负责指导党组织特别是党的基层组织建设，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；调查分析全省党员队伍状况，协调、规划、指导全省党员教育和农村党员干部现代远程教育工作，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作；组织指导党代表开展活动。

3、负责研究指导和组织实施全省干部人事制度改革，协调指

导和组织管理省内及与省外的县处级以上干部的交流工作；会同有关部门审核办理省管干部工资手续，承办省管干部的调动、任免、待遇、退（离）休审批等事宜；负责全省退（离）休干部工作的宏观管理和政策指导。

4、负责省管领导班子和领导干部的考核考察，对省直厅局级、副厅局级领导班子和市州领导班子的调整、配备、选拔任用提出意见；协助中央有关部门管理在甘厅局级、副厅局级单位的领导班子和领导干部；宏观指导全省培养选拔年轻干部队伍建设工作。

5、负责省委管理的重点国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；会同有关部门，研究提出加强全省国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的宏观指导意见和建议；研究探索适应现代企业制度的选人用人机制。

6、负责指导全省各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织省管干部培训、以县处级为主的中青年干部培训、组织人事部门负责人培训以及乡镇党委书记的培训；宏观指导全省干部教育体制改革、干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写工作。

7、负责全省干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；对县以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办理有关重要问题的案件；审理省管干部的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

8、统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等

工作，研究拟订公务员管理地方性政策和法规草案并组织实施，指导全省公务员队伍建设和绩效管理。

9、负责指导、检查、综合、协调全省人才工作，制定或参与制定有关政策，宏观管理科技人才队伍建设，参与智力引进工作。

10、统一管理省委机构编制委员会办公室有关工作和省委老干部局有关工作。

11、完成中央组织部和省委交办的其它任务。

（二）内设机构及所属单位概况

1. 机关内设机构

内设机构 19 个，包括：办公室、人事处（机关党委）、研究室（政策法规处）、组织一处、组织二处、干部一处（干部队伍建设规划办公室）、党政干部处、干部二处、干部三处、干部四处、干部五处、公务员一处、公务员二处、公务员三处、干部监督处（举报中心、巡视工作联络办公室）、考核工作办公室、人才工作处（省委人才工作领导小组办公室）、干部教育处、信息化管理处。

2. 管理的事业单位

无。

二、绩效自评工作组织开展情况

按照 2024 年度省级预算执行情况绩效自评工作的相关要求，我部认真履行绩效管理主体责任，结合 2024 年度预算执行情况，督促指导项目主管处室对照批复下达绩效目标，科学设置指标权重，以项目预算执行和绩效目标运行情况为重点收集绩效信息数

据，全面了解项目资金使用效益，深入开展绩效情况分析，认真填报项目支出绩效自评表。以处室自评情况为基础，梳理收集、审查核实项目实施情况相关资料，汇总《2024 年度省级部门整体支出绩效自评表》和《2024 年度省级部门预算项目支出绩效自评表》，形成我部 2024 年度绩效自评报告，实现了部门整体支出和项目支出绩效自评内容完整、实事求是，评价结论客观合理、真实准确。

2024 年开展绩效评价项目 11 个，主要包括组织工作专项经费、党员干部培训费（省本级）、人才发展专项（省本级）、公务员及乡村振兴干部培训经费、全省党员干部教育省级培训经费，基层困难党员慰问费、基层党建工作补助经费、驻村第一书记工作经费、下派选调生到村工作补助、人才发展专项（转移支付）、党员干部培训费（转移支付），涉及预算资金 37255.80 万元（含二次分配项目金额），其中当年财政预算资金 36827.96 万元，上年结转资金 427.84 万元。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况

2024 年年初预算批复收入为 29078.63 万元（不含转移支付项目资金），决算实际收入 20698.34 万元。

2024 年决算实际支出 20076.00 万元，其中，项目支出 17058.76 万元，基本支出 3017.24 万元（全部用于公用支出、人员工资、津贴补贴等支出）。

（二）总体绩效目标完成情况分析

经自评，2024 年部门整体支出执行率达到了 98.52%，设定的 13 个二级指标下的 25 个三级指标预期目标已基本实现。部门整体绩效目标自评得分达到 96.14 分（详见绩效自评表），自评结果基本反映了我部项目实施的实际情况，保障了年度组织工作的顺利开展，达到了预期目标。

预期目标：贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，按照中央和省委决策部署，统筹推进全省组织、干部、公务员、人才各项工作。

实际完成情况：2024 年，在省委坚强领导和中组部精心指导下，省委组织部深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚持围绕中心、服务大局，主动作为、真抓实干，制定出台深入推进凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领工程的《实施意见》和 5 个配套《实施方案》，以进一步深化党建制度改革为动力，推动各项工作不断取得新的成效。一是深入推进凝心铸魂工程，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。二是深入推进选贤任能工程，坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部，持续优化干部选育管用工作，激励广大干部在中国式现代化甘肃实践中奋发进取、建功立业。三是深入推进人才赋能工程，牢固确立人才引领发展的战略地位，立足省情实际和发

展需要，深入推进人才平台建设、制度建设，全方位培养、引进、用好人才，以高素质人才支撑高质量发展。四是深入推进强基固本工程，牢固树立大抓基层的鲜明导向，不断补齐短板弱项、增强整体效能，把各领域基层党组织建设成为有效实现党的领导、有力推动任务落实的坚强战斗堡垒。五是深入推进先锋引领工程，着眼保持党员队伍先进性和纯洁性，坚持一手抓教育引导，一手抓示范引领，推动广大党员争当先锋模范，着力打造建功中国式现代化的甘肃先锋队、陇原“群英谱”。六是持续加强组织部门自身建设，扎实开展对党忠诚教育和党性教育，引导全省组工干部忠心事党、公心为民、诚心待人、正心律己；常态化开展部史部风教育，督促组工干部始终做到信而不猜、密而不宣、横而不流、群而不党；严格遵守组织人事纪律，坚决防止探消息、泄机密、敲边鼓、塞私货、市私恩、耍威风等问题发生，培养塑造一流政治素养、一流胸怀格局、一流能力水平、一流作风形象。

（三）各项指标完成情况分析

2024 年部门总体绩效目标包括部门管理（资金投入、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、重点工作管理）、履职效果（部门履职目标、部门效果目标、服务对象满意度、社会影响）、能力建设（长效管理、人力资源建设、档案管理）等 3 个一级指标 13 个二级指标 25 个三级指标，目标分值为 90 分。经过自评，25 个年度指标中，完成年初预期目标的指标 22 项，偏离目标值 10% 以上的指标 3 项，年度指标综合自评得分 86.14 分（详见整体支出

绩效自评表)。各项指标完成情况分析如下:

1.部门管理指标(指标分值 20 分,得分 19.5 分)

(1) 资金投入指标

①基本支出预算执行率指标分值 3 分。2024 年我部基本支出全年预算数 3017.24 万元,实际支出 3017.24 万元,执行率 100%,指标得分 3 分。

②项目支出预算执行率指标分值 3 分。2024 年我部项目支出全年预算数 39174.10 万元(含二次分配资金和转移支付资金),实际支出 38551.75 万元,执行率 98.41%,指标得分 3 分。

③“三公经费”控制率指标分值 3 分。2024 年“三公经费”在预算内执行,指标得分 3 分。

④结转结余率指标分值 3 分。全年结转结余率年度指标值 5%,实际完成值 1.48%,指标得分 3 分。

(2) 财务管理

①财务管理制度健全性指标分值 1 分。严格执行《省委组织部财务与资产管理办法》,健全专项资金管理办法,形成了较为完备的财务管理体系,指标得分 0.9 分。

②资金使用规范性指标分值 1 分。严格按照财务管理制度执行预算,未发生超预算、无预算支出,资金拨付、支出审批手续符合相关财经纪律和财务管理要求,指标得分 0.9 分。

(3) 采购管理

政府采购规范性指标分值 1 分。全年各项采购工作严格按照政

府采购要求开展，程序合规、手续齐全、管理规范，指标得分 0.9 分。

（4）人员管理

在职人员控制率指标分值 3 分。2024 年我部在职人员控制率为 93.53%，指标得分 3 分。

（5）重点工作管理

重点工作管理制度健全性指标分值 1 分。能够紧盯全年组织工作重点任务，结合实际制定重点任务清单、工作方案和相关制度机制，指标得分 0.9 分。

（6）资产管理

资产管理规范性指标分值 1 分。认真落实资产配置预算管理制度，定期盘点资产存量，按规定采购、申领、审批、处置资产，按时报送资产相关报表，指标得分 0.9 分。

2.履职效果指标（指标分值 60 分，得分 57.78 分）

（1）部门履职目标

①组织召开部务会指标分值 7 分。紧扣部务会决策部署抓贯彻落实，全年组织召开部务会 34 次，严格落实《省委组织部部务会决策部署督查落实工作规范》，有效推动组织工作各项决策部署落到实处，指标得分 5.95 分。

②党员干部统计覆盖率指标分值 7 分。高质高效完成党员、干部、公务员年度统计工作，工作评价在全国组织系统排名大幅提升，党员干部统计实现全覆盖，指标得分 7 分。

③支持重点人才项目指标分值 7 分。牢固树立人才引领发展的战略地位，立足省情实际和发展需要，支持重点人才项目 142 个。指标得分 6.84 分。

④培训基层党员干部人数指标分值 7 分。按照《2024 年度全省基层党员干部教育省级示范培训计划》，共举办培训班 81 期，培训学员 10457 人，有效帮助基层党员干部提升理论素养、增强履职本领。指标得分 6.99 分。

⑤培训省一级领导干部人数指标分值 7 分。持续深化党的创新理论学习教育，实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划、领导干部政治能力提升计划、年轻干部理想信念强化计划、干部履职能力提升计划，省级层面举办各类专题培训班 102 期、培训 23797 人，指标得分 7 分。

（2）部门效果目标

①全省组织工作质量指标分值 2 分。坚持围绕中心、服务大局，主动作为、真抓实干，深入实施凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领工程，进一步推动全省组织工作提质增效。指标得分 1.8 分。

②公务员管理水平提升性指标分值 2 分。认真贯彻落实公务员法律法规，抓好公务员队伍宏观管理、分类管理和日常管理，改版升级全省公务员管理平台，公务员管理水平不断提升。指标得分 1.8 分。

③干部监督覆盖率指标分值 5 分。坚持以政治监督为统领，统

筹推进担当作为、纪律作风、选人用人和巡视巡察整改监督，突出重点、健全机制、狠抓落实，有力保障管权治吏各项重点任务落实落细。指标得分 5 分。

（3）社会影响

①乡村治理体系完善性指标分值 2 分。深化党建引领基层治理，坚持和发展新时代“枫桥经验”，充分发挥基层党组织在主动创稳中排查化解矛盾纠纷的“前哨”作用，健全“村（社区）党组织—网格（村居民小组）党支部（党小组）—党员联系户”基层党组织体系，选优配强网格党组织书记（党小组组长），充实网格工作力量，从组织上推动形成长效机制，着力创造安全稳定的社会环境。指标得分 1.8 分。

②领导干部党性教育和理想信念教育水平提升性指标分值 2 分。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续深化党的创新理论学习教育，集中开展党的二十届三中全会精神培训轮训，扎实开展党纪学习教育，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。指标得分 1.8 分。

③全省干部工作积极性指标分值 2 分。坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部，持续优化干部选育管用工作，激励广大干部在中国式现代化甘肃实践中奋发进取、建功立业。指标得分 1.8 分。

（4）服务对象满意度

受益对象满意度指标分值 10 分。召开关心关爱干部营造干事创业良好环境工作推进会，督促解决一批事关干部切身利益的实际问题，持续推动中央和省委关心关爱政策措施落实落地，得到广大干部的高度评价；向积石山下拨党费，组建工作专班，统筹干部、组织、人才资源支持抗震救灾；常态化做好走访慰问老党员、生活困难党员、因公牺牲殉职党员干部家属等工作，用心做好党内关怀激励；深入推进人才赋能工程，系统构建“1574”工作布局，全方位培养、引进、用好人才，各类人才的获得感和满意度明显提高。注重培训班级学风建设，严格执行学员管理各项规定和跟班管理制度，全面开展培训学员满意度测评，各类培训学员满意度均达到 90%以上。指标得分 10 分。

3.能力建设指标（指标分值 10 分，得分 9.01 分）

（1）长效管理

机关干部管理制度健全性指标分值 3.33 分。坚决落实部务会对干部队伍建设的有关要求，建立健全干部管理相关制度机制，积极为干部成长创造条件，统筹做好部机关及管理事业单位干部选育管用工作，着力打造过硬队伍。指标得分 3 分。

（2）人力资源建设

组织培训轮训干部积极性指标分值 3.33 分。认真落实“第一议题”制度，坚持“五学联动”机制，持之以恒抓好思想理论武装。加强干部教育培训学风建设，研究制定《关于严格管理严肃纪律提高培训质量的若干措施》，严肃培训纪律、严格培训管理。优化师资

课程设置，丰富培训形式，提高培训吸引力。指标得分 3 分。

（3）档案管理

档案管理制度健全性指标分值 3.34 分。建立健全省委组织部关于进一步规范部机关文件运转的若干细则、机关公文处理实施办法、纸质文件材料归档指导书和档案管理相关制度，档案管理制度不断健全。指标得分 3.01 分。

（四）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

2024 年部门整体支出绩效目标偏离主要体现在三个指标：一是组织召开部务会次数偏离年初目标 15%；二是支持重点人才项目数较年初目标增加 10.94%；三是培训基层党员干部人数较年初目标增加 10.07%。主要原因为：一是带头落实《整治形式主义为基层减负若干规定》，制定《省委组织部落实为基层减负工作规范》，加力压减会议数量、提高质量。二是编制预算时结合人才项目申报和工作实际，参照近几年工作完成情况研究制定了支持重点人才项目数的年初目标，年内省委常委会审议通过《深入推进人才赋能工程实施方案（2024—2028 年）》，提出系统构建“1574”工作布局，明确五年全省人才工作的目标任务和推进措施，全面落实财政“大干大支持、多干多支持”的资金分配导向，进一步加大重点人才项目支持力度。三是全面落实《2024 年度全省基层党员干部省级示范培训计划》，根据工作需要，经部务会研究决定，年内增加全省基层党员干部省级示范培训班 5 期。下一步，我们将继续实行项目资金执行进度跟踪管理，加强与项目主管处室的沟通联系，督

促项目主管处室结合项目实际，科学合理制定年度执行计划，定期通报项目资金执行情况，不断提高预算执行管理水平。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2024 年，我部省本级预算支出项目 5 个，全年财政安排预算 23846.80 万元，其中，当年财政拨款 23418.96 万元，上年结转 427.84 万元，全年支出 23660.05 元，执行率 99.22%。经自评，5 个项目结果均为“优秀”等次，其中，组织工作专项经费 95.73 分、人才发展专项（省本级）97.99 分、党员干部培训费（省本级）96 分、公务员及乡村振兴干部培训经费 95.51 分、全省党员干部教育省级培训经费 94.93 分。分项目自评情况分析如下：

（一）组织工作专项经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排组织工作专项经费预算 1501.94 万元，执行 1431.12 万元，执行率 95.28%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，2024 年省委组织部深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚持围绕中心、服务大局，主动作为、真抓实干，制定出台深入推进凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领工程的《实施意见》和 5 个配套《实施方案》，以进一步深化党建制度改革为动力，推动各项工作不断取得新的成效。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 13 项绩效目标均全部实现（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，为高质量推进组织工作各项任务提供资金保障，财政安排的组织工作专项经费年初预算1549.71万元，其中当年财政拨款1376万元，该部分预算实际支出1257.41万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：高质高效完成2024年度统计工作，全年党员干部统计实现全覆盖。认真组织实施选调生、公务员招录工作，储备一批高素质年轻干部。综合运用教育培训、挂职锻炼、交流任职等手段，加强对优秀年轻干部的培养锻炼，选派年轻干部参加省委党校中青年干部培训班学习。做深做实公务员考核奖励工作，组织获得记三等功以上奖励的部分优秀公务员进行了休假疗养。

②质量指标：加强对干部全方位管理和经常性监督，高效履行监督职责，干部监督覆盖率达到100%。深入实施源头培养计划，紧盯考录工作关键环节和难点问题，职位设置突出精准合理，笔试阅卷突出规范高效，面试环节突出科学公正，体检考察突出严密精准，确保公平公正，持续提升公务员考录工作质量。认真贯彻落实《整治形式主义为基层减负若干规定》《关于精简优化基层考核的通知》精神，扎实开展精简优化考核工作，大幅压减考核事项，改进考核方式方法，聚焦中央和省委重大决策部署修订完善指标体系，着力提升干部考核工作水平。

③时效指标：按照中组部“毕业即就业”要求，倒排工期、压

在推进，大幅缩短审批时限，择优录用应届高校毕业生。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：坚持把服务部务会决策部署作为核心职责，紧扣部务会决策部署抓贯彻落实，严格落实“三重一大”经审会议事制度，及时编发周工作安排、日程安排、每日动态，全力保障机关高效运转、工作顺利推进。深入推进选贤任能工程，坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部，持续优化干部选育管用工作，干部结构不断优化。紧紧围绕全省重点工作对考核优秀个人和集体开展及时奖励，指导各地各单位，有效激发广大公务员干事创业热情。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：着力改善办公环境，加强安全管理，有效保障部机关高效运转，机关干部职工满意度达到 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在项目资金未全部执行，主要原因是严格落实过紧日子要求，严控一般性支出和机关运行经费支出。下一步将扎实做好结转资金清理盘活工作，对结转资金进行台账式管理，及时清理销号。

（二）公务员及乡村振兴干部培训经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排公务员及乡村振兴干部培训经费预算 545.98 万元，执行 506.69 万元，执行率 92.8%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，2024 年能够认真贯彻落实全国、全省组织部长工作会议和公务员座谈会精神，坚持

以建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍为目标，围绕中央和省委中心工作和重点任务，研究制定《2024 年度甘肃省公务员培训计划》，进一步提升全省公务员政治能力和履职能力。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员培训的首要政治任务，不断创新方式方法，切实提升培训精准化、实战化，着力推动公务员队伍能力素质与全省高质量发展需要相匹配。

3. 各项指标完成情况分析。年初设定的 12 个绩效目标中，基本实现年度目标任务 11 项，偏离年初目标 1 项（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目资金管理使用，严格执行培训费支出标准，全年财政安排公务员培训经费 545.98 万元，其中年初预算 480 万元，该部分预算实际支出 440.71 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：承办中组部推进黄河流域和生态保护、高质量发展专题培训，联合省委政法委、省发改委、省生态环境厅等部门举办主动创稳、优化营商环境、生态保护等专题培训 20 期、培训 1000 人，四类公务员培训任务完成率达到 99%。对 16 万名公务员开展网络培训，公务员履职能力进一步提升。

②质量指标：坚持把严的要求贯穿教学、管理全过程，持续完善教学管理、评估、考核制度，各类培训的培训合格率均为 100%，

真正将“软指标”变成“硬约束”。以“干什么学什么、缺什么补什么”为原则，做好全局设计，建立省级示范培训、市级重点培训、县级普遍培训、部门行业常态化培训的工作机制，分级分类开展培训需求调研，有效提升培训精准度、适用性，高质量完成公务员培训规定的四类培训任务。

③时效指标：严格按照《2024 年度甘肃省公务员培训计划》实施培训项目，各类培训开展及时，培训资金报销拨付及时。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：持续推进凝心铸魂工程，坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员培训的主题主线，深入实施公务员专业能力提升计划，公务员党性教育和理想信念教育水平不断提升，全省公务员政治理论素养、专业化能力、推进乡村振兴能力不断增强。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：着眼夯实公务员培训基础，持续加强师资、课程、现场教学点“三库”建设，把最好的资源集中起来，不断拓展培训载体；持续完善教学管理、评估、考核制度，把严的要求贯穿教学、管理全过程，培训对象满意度达到 95%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在项目资金未完全执行，主要原因是为有效落实《2024-2028 全国公务员队伍建设规划纲要》，将 2 期公务员工作研讨班延期到 2025 年举办。下一步将结合落实《2024-2028 全国公务员队伍建设

规划纲要》，继续将未完成班次纳入 2025 年度公务员培训计划，科学合理设置绩效目标、完善绩效体系，确保资金使用效益。

（三）人才发展专项（省本级）

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排省本级人才发展专项预算（含二次分配资金）17273.09 万元，执行 17196.45 万元，执行率 99.56%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和视察甘肃重要讲话重要指示精神，大力实施新时代人才强省战略和人才赋能工程，持续深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才，加快建设西部地区重要人才中心和创新高地，为中国式现代化甘肃实践提供有力人才支撑。

3. 各项指标完成情况分析。年初设定的 26 个绩效目标中，基本实现年度目标任务 23 项，偏离年初目标超过 10% 的指标 3 项（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：严格执行人才发展专项资金管理办法，全面加强项目资金管理使用，年内调整预算为 17273.09 万元，实际完成支出 17196.45 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：建设人才培养、培养、实训基地 30 个，培训各类人员 5000 人次，培养扶持拔尖领军人才 114 人，培养各领域专

业技术人才 500 人，引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）200 人，支持“一企一策”重点项目 6 项、干部人才“组团式”帮扶项目 23 项、重点项目 95 项、青年团队项目 54 项、青年个人项目 60 项、基地项目 7 项，组建培养引进人才团队 50 个。

②质量指标：全方位培养、引进、用好人才，发表论文 50 篇，各类人才获得的地厅级及以上奖励 30 个，开发新产品、新技术、新工艺 30 项，推广新技术、新工艺 50 项，人才培训合格率大于 90%，申请专利 50 件，推广新技术、新工艺 50 项，以高素质人才支撑引领高质量发展。

③时效指标：严格按项目管理和财务管理要求，及时合规拨付专项资金，资金拨付及时率 100%，资金发放准确率 100%。

（3）效益指标完成情况

①经济效益指标：新增就业数 500 人，带动农户数量 5000 户，项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用明显。

②社会效益指标：各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）100 个，建设特色产业示范（孵化）基地 10 个，项目实施对实施单位人才队伍建设的促进作用明显。

③生态效益指标。项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用明显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：被服务对象满意度（包括参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员）大于 90%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在“支持重点人才项目”“支持陇原青年创新创业人才团队项目”“支持陇原青年创新创业人才个人项目”等年度指标完成值较年初增幅较大，主要原因是编制预算时结合人才项目申报和工作实际，参照近几年工作完成情况研究制定了支持重点人才项目数的年初目标，年内省委常委会审议通过《深入推进人才赋能工程实施方案（2024—2028年）》，明确五年全省人才工作的目标任务和推进措施，按照财政“大干大支持、多干多支持”的资金分配导向，进一步加大重点人才项目支持力度。下一步将不断细化绩效目标、持续开展绩效监控、完善绩效评价体系，提升资金配置效率和使用效益。

（四）党员干部培训费（省本级）

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排省本级党员干部教育培训费预算（含二次分配资金）1977.93万元，执行1977.93万元，执行率100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够按照《2024年度省一级干部教育培训项目计划》，实际组织实施培训项目75个，举办培训班102期，培训干部23797人次。全省各级领导干部结合工作实际深入学习贯彻中央和省委重要决策部署，推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领进一步增强。

3. 各项指标完成情况分析。设定的15项绩效目标中，基本实现年度目标任务14项，偏离年初目标10%的指标1项。（各指标

得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：按照《2024 年度省一级干部教育培训项目计划》申报项目预算，严格执行培训费支出标准，年初财政批复预算 1984 万元，其中当年财政拨款 1933 万元，实际完成支出 1926.89 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：按照全国、全省组织部长会议安排部署，深入开展党的创新理论、党性教育、履职能力提升等系列专题培训，本年度举办主体班次 102 期、线下培训学员 7770 人次、培训网络培训班学员 16027 人次，组织第三方随即抽查评估主体班次 9 期。

②质量指标：不断健全完善干部教育培训项目办学质量评估制度，指导第三方机构严格开展教学质量评估。抽查培训项目合格率达到 100%，学员培训合格率达到 99.12%，干部教育培训针对性、有效性不断增强。

③时效指标：严格按照省一级干部培训项目计划组织实施培训项目，各类培训班次基本如期举办。加强资金管理使用，资金拨付及时足额到位。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过组织实施系列专题培训项目，各级党员干部宗旨意识、党性修养、政策水平和履职能力不断提升。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：注重培训班级学风建设，严格执行学员管理各项规定和跟班管理制度，全面开展培训学员满意度测评，本年度学员满意度达到 98.73%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在“第三方随即抽查主体班次”年初指标为 10 期，实际完成 9 期，主要原因是根据工作需要对被抽查和评估的培训班次也作了适度调整。下一步，将不断提高年度培训项目计划编制的精准度和前瞻性，及时准确把握培训项目进展情况，多方面征求培训需求和意见建议，加强与培训机构的沟通联系，及时掌握培训项目承接能力，科学制定绩效目标体系，确保资金有效发挥效能。

（五）全省党员干部教育省级培训经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排全省党员干部教育省级培训经费预算 2547.86 万元，执行 2547.86 万元，执行率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够认真贯彻落实全国、全省组织部长会议精神，紧扣全省重大工作安排和组织工作任务落实，制定培训计划，安排培训任务，高质量开展主题化实战化精准化示范培训，强化示范引领带动作用，培训 1 万余人，省级培训主阵地作用和示范引领作用得到充分发挥。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 10 项绩效目标中，已完成年度目标 8 项，偏离目标值超过 10% 的指标 2 项（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目资金管理使用，严格执行培训费支出标准，全年财政安排全省党员干部教育省级培训经费预算 2600 万元，该部分实际完成支出 2532.06 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：2024 年能够紧紧围绕服务全省工作大局，制定《2024 年度全省基层党员干部省级示范培训计划》，全年举办各类培训班 81 期，培训 10457 人，有效帮助基层党员干部提升理论素养、增强履职本领。

②质量指标：把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，摆在党员教育培训最突出位置，作为主课和必修课纳入各级各类党员教育培训教学计划，做到逢班必设、开班首讲，党的最新理论成果和重要会议精神培训覆盖率和培训计划完成度均达 100%。

③时效指标：紧紧围绕《2024 年度全省基层党员干部省级示范培训计划》实施培训项目，基层党员干部省级示范培训举办及时，培训课时完成及时。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：全年培训村党组织书记 5294 人，乡镇党委书记 409 人，其他乡村干部 558 人，街道社区书记 666 人，基层党组织书记的能力素质不断提升。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：狠抓培训纪律和培训质量，全面开展培训满意度测评，全年所有培训主体班次学员满意度和授课教师满意度均达到 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在“培训班次”完成值超出年初预期目标 15.71%、“学员数量”完成值超出年初预期目标 10.07%，主要原因是全面落实《2024 年度全省基层党员干部省级示范培训计划》，根据工作需要，经部务会研究决定，年内增加全省基层党员干部省级示范培训班 5 期。下一步将不断细化绩效目标、持续开展绩效监控、完善绩效评价体系，提升资金配置效率和使用效益。

五、部门管理的省对市县转移支付绩效自评情况分析

2024 年，我部管理省对市县转移支付 6 项，当年省级预算安排资金 13409 万元，按期分解下达 13409 万元，预算到位率 100%。通过自评，6 个项目结果均为“优秀”等次，其中，基层困难党员慰问费 95.35 分、基层党建工作补助经费 96.08 分、驻村第一书记工作经费 96 分、下派选调生到村工作补助 96.32 分、人才发展专项（转移支付）98.8 分、党员干部培训费（转移支付）93.74 分。分项目自评情况分析如下：

（一）基层困难党员慰问费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排基层困难党员慰问费预算 300 万元，按期分解下达 300 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够及时将资金

拨付到位，元旦春节前走访慰问生活困难党员、老党员和老干部，真正使全省广大党员干部群众感受到了组织的关怀。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 7 项绩效目标均完成目标值（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全年分解下达基层困难党员慰问支出 300 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：按照省委统一安排，该经费慰问生活困难党员、老党员和老干部 6928 人。

②质量指标：慰问对象条件符合率和慰问金发放额度达标率均为 100%。

③时效指标：按照慰问方案和财务管理相关要求，能够及时将慰问金发放到每一位慰问对象手中。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过开展走访慰问，切实增强党员同志的归属感和使命感，有效激励党员干部发挥先锋模范作用。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过走访慰问，真正将党的关怀和温暖传递到每一名党员同志，慰问对象满意度为 100%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和各绩效指标均实现预期目标，下一步将持续规范绩效全流程管

理，细化绩效目标，开展绩效监控，完善绩效评价体系，提升资金配置效率和使用效益。

（二）基层党建工作补助经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排基层党建工作补助经费预算 1000 万元，近期分解下达 1000 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，该项目主要用于支持天水市、嘉峪关市、定西市、武威市、金昌市、临夏州、庆阳市等 7 个市（州）10 个建筑年限超过 10 年的“危旧狭小”村级党群服务中心改造提升，着力夯实基层党建基础。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 15 项绩效目标均完成目标值（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，定期督促提醒相关市（州）加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况，全年分解下达 1000 万元，转移支付资金到位率达 100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：切实加强项目资金统筹使用，完成 17 个村级党群服务中心改造提升，奖补市州数量 7 个、县区数量 9 个。

②质量指标：建成项目质量验收率 and 建设进度完成率均为 100%。

③时效指标：按照转移支付资金管理要求，结合项目资金分配计划，及时准确分解下达专项资金。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过项目实施，有效提升了受补助基层党组织活动场所的服务功能、基层党组织活动场所的建设标准和党员群众服务能力，基层党组织战斗堡垒作用更加凸显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过现场调研和满意度测评，受益地区党员群众满意度和奖补对象满意度均为 100%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在建设项目年度预期目标为 15 个，实际完成 17 个，主要原因是部分市县主动加强项目管理，充分整合利用资金，确保资金发挥更大效益。下一步将围绕基层党建工作重点任务，持续规范绩效全流程管理、细化绩效目标、持续开展绩效监控、完善绩效评价体系，确保取得实实在在的效果。

（三）驻村第一书记工作经费

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排驻村第一书记工作经费预算 7240 万元，近期分解下达 7240 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，该项目主要用于保障年度驻村第一书记工作和生活开支费用，驻村第一书记服务能力进一步提升，基层党组织战斗堡垒作用发挥更加明显。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 9 项绩效目标中，全部完成年初预期目标（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，定期督促提醒相关市（州）加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况，年初财政批复 7249 万元，全年预算 7240 万元，实际分解下达 7240 万元，预算到位率 100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：严格按照资金使用管理要求，补助驻村第一书记 7240 人。

②质量指标：2024 年补助进度完成率为 100%。

③时效指标：按照转移支付资金管理要求，结合项目资金分配计划，及时准确分解下达专项资金。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过项目实施，有力有效保障了驻村第一书记工作和生活开支费用，驻村第一书记服务能力进一步提升，基层党组织战斗堡垒作用发挥更加明显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过现场调研和满意度测评，受益地区党员群众满意度和奖补对象满意度均在 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和各绩效指标均实现预期目标，下一步将围绕抓党建促乡村振兴工作重点任务，聚焦驻村第一书记管理实际，持续规范绩效全流程管理、细化绩效目标、持续开展绩效监控、完善绩效评价体系，确保取得实实在在的效果。

（四）下派选调生到村工作补助经费

1. 项目支出预算执行情况。年初财政安排下派选调生到村工作补助预算 1345 万元，年初按期分解下达 1345 万元，预算到位率 100%。年内结算调减后的实际预算 848 万元。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，主要用于支持保障选调生到村任职安置保障、教育培训、国情调研、服务群众等。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 6 项绩效目标中，全部完成年初预期目标（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：全面加强项目管理，定期督促提醒相关市（州）加强项目跟踪，及时了解项目实施情况和资金使用情况，年初分解下达 1345 万元，全年预算 848 万元，预算到位率 100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：严格按照资金使用管理要求，补助到村任职选调生 769 人。

②质量指标：2024 年补助进度完成率为 100%。

③时效指标：按照转移支付资金管理要求，结合项目资金分配计划，及时准确分解下达专项资金。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过项目实施，到村任职选调生服务能力进一步提升。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：通过现场调研和满意度测评，奖补对象满意度达到 90%以上。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和各绩效指标均实现预期目标，下一步将持续规范绩效全流程管理、细化绩效目标、持续开展绩效监控、完善绩效评价体系，确保取得实实在在的效果。

（五）人才发展专项（转移支付）

1. 项目支出预算执行情况。全年财政批复转移支付的人才发展专项资金预算 3839 万元，按期分解下达 3839 万元，预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，能够积极组织各市州和兰州新区申报重点人才项目和陇原青年创新创业人才（团队）项目，通过支持重点人才项目、青年团队项目和青年个人项目等人才项目，有效提升了全省人才发展水平。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 24 项绩效目标中，全部完成年初预期目标（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：严格执行人才发展专项资金管理办法，全面加强项目资金管理使用，年初申报预算 3900 万元，年内调整预算为 4239 万元，全年财政实际安排预算 3839 万元，实际分解下达 3839 万元，控制在项目预算范围内合规合理支出。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：深入推进改革创新，全力创建人才平台，支持重点人才项目 47 项，支持青年团队项目 7 项，支持青年个人项目 9 项，建设人才培训、培养、实训基地 30 个，组建培养引进人才团队 40 个，培养各领域专业技术人才 500 人，引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）100 人，培训各类人才 5000 人次。

②质量指标：积极发挥牵头抓总作用，全方位培养、引进、用好人才，人才培训合格率大于 90%，发表论文 30 篇，申请专利 20 件，推广新技术、新工艺 50 项，各类人才获得的地厅级及以上奖励 30 个。

③时效指标：严格按项目管理和财务管理要求，及时合规分解下达专项资金，资金预算到位率 100%，资金使用准确率 100%。

（3）效益指标完成情况

①经济效益指标：新增就业数 500 人，带动农户数量 5000 户，项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用明显。

②社会效益指标：建设特色产业生产示范（孵化）基地 10 个，各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）100 个，项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用明显。

③生态效益指标。项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用明显。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：被服务对象满意度（包括参与培训的各类技术人员、引进人才、培养人才、从事相关工作人员）大于 90%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。项目年度总体目标和申报的各项绩效目标均基本实现年初预期目标。下一步将深入实施各类人才计划和项目，统筹抓好各领域人才队伍建设，持续规范绩效全流程管理，科学合理制定绩效目标，确保资金配置效率和使用效益。

（六）党员干部培训费（转移支付）

1. 项目支出预算执行情况。全年财政安排转移支付的党员干部培训费预算 182 万元,按期分解下达 182 万元,预算到位率 100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析。总体来看，按照《2024 年度省一级干部教育培训项目计划》，实际组织实施转移支付培训项目 14 个，举办培训班 19 期，培训干部 1204 人次。

3. 各项指标完成情况分析。设定的 14 项绩效目标中，基本实现年度目标任务 12 项，偏离年初目标 2 项（各指标得分情况详见项目支出绩效自评表）。

（1）成本指标完成情况

经济成本指标：按照《2024 年度省一级干部教育培训项目计划》申报项目预算，严格执行培训费支出标准，全年财政安排的省一级干部教育培训经费预算 182 万元，实际分解下达 182 万元，预算到位率 100%。

（2）产出指标完成情况

①数量指标：本年度举办转移支付主体班次 19 期、培训学员 1204 人次，组织第三方随机抽查评估主体班次 2 期。

②质量指标：加强培训的组织管理，通过抽查和测评，抽查培训项目合格率达到 100%，学员培训合格率达到 98.65%。

③时效指标：各类培训班次基本如期举办。加强资金管理使用，资金分解下达及时到位。

（3）效益指标完成情况

社会效益指标：通过组织实施系列专题培训项目，各级党员干部宗旨意识、党性修养、政策水平和履职能力不断提升。

（4）满意度指标完成情况

服务对象满意度指标：注重培训班级学风建设，严格执行学员管理各项规定和跟班管理制度，全面开展培训学员满意度测评，本年度学员满意度达到 98.15%。

4. 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。绩效目标偏离主要体现在：一是“第三方评估机构随机抽查主体班次”年初预计 4 期，实际完成 2 期；二是“年度计划培训学员”年初预期 950 人次，实际培训 1204 人次。主要原因是有关部门（单位）参训积极性较高，部分班次（舟曲县抓党建促乡村振兴、干教工作者等专题班次）扩大了参训规模；同时，因本年度高校基地新承接的培训项目较多，将抽查评估对象适当向高校倾斜。下一步，将提前做好意见征求和部门协调工作，不断增强培训项目计划的精准性、科学性。

六、其他需要说明的情况

无。

2024年度省级部门整体支出绩效自评表

部门（单位）名称	中共甘肃省委组织部						
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析
整体支出规模(元)	年度资金总额	430546268.05	421913386.90	415689976.65	98.52	9.85	
	(一)基本支出	33908500.00	30172434.99	30172434.99	100.00	10.00	
	1.人员经费	26854200.00	23749086.36	23749086.36	100.00	10.00	
	2.公用经费	7054300.00	6423348.63	6423348.63	100.00	10.00	
	(二)项目支出	396637768.05	391740951.91	385517541.66	98.41	9.84	
	1.一般性项目	187578687.05	180620122.62	175163109.94	96.97	9.70	
	2.重点项目	209059081.00	211120829.29	210354431.72	99.63	9.96	
预期目标	贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，按照中央和省委决策部署，统筹推进全省组织、干部、公务员、人才各项工作。						
实际完成情况	2024年，在省委坚强领导和中组部精心指导下，省委组织部深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚持围绕中心、服务大局，主动作为、真抓实干，制定出台深入推进凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领工程的《实施意见》和5个配套《实施方案》，以进一步深化党建制度改革为动力，推动各项工作不断取得新的成效。一是深入推进凝心铸魂工程，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。二是深入推进选贤任能工程，坚持在现代化建设一线发现识别干部、向现代化建设前线选优配强干部，持续优化干部选育管用工作，激励广大干部在中国式现代化甘肃实践中奋发进取、建功立业。三是深入推进人才赋能工程，牢固树立人才引领发展的战略地位，立足省情实际和发展需要，深入推进人才平台建设、制度建设，全方位培养、引进、用好人才，以高素质人才支撑高质量发展。四是深入推进强基固本工程，牢固树立大抓基层的鲜明导向，不断补齐短板弱项、增强整体效能，把各领域基层党组织建设成为有效实现党的领导、有力推动任务落实的坚强战斗堡垒。五是深入推进先锋引领工程，着眼保持党员队伍先进性和纯洁性，坚持一手抓教育引导，一手抓示范引领，推动广大党员争当先锋模范，着力打造建功中国式现代化的甘肃先锋队、陇原“群英谱”。六是持续加强组织部门自身建设，扎实开展对党忠诚教育和党性教育，引导全省组工干部忠心事党、公心为民、诚心待人、正心律己；常态化开展部吏部风教育，督促组工干部始终做到信而不猜、密而不宣、横而不流、群而不党；严格遵守组织人事纪律，坚决防止探消息、泄机密、敲边鼓、塞私货、市私恩、耍威风等问题发生，培养塑造一流政治素养、一流胸怀格局、一流能力水平、一流作风形象。						

评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	≥95%	100	%	3	105.26%	3	
		项目支出预算执行率	≥95%	98.41	%	3	103.59%	3	
		“三公”经费控制率	≤100%	100	%	3	100.00%	3	
		结转结余变动率	≤5%	1.48	%	3	100.00%	3	
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		1	100	0.9	
		资金使用规范性	规范	100%-80%(含)		1	100	0.9	
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		1	100	0.9	
	人员管理	在职人员控制率	≤100%	93.53	%	3	100.00%	3	
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		1	100	0.9	
	资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		1	100	0.9	
履职效果	部门履职目标	培训基层党员干部人数	≥9500人次	10457	人次	7	110.07%	6.99	
		组织召开部务会	≥40次	34	次	7	85.00%	5.95	
		党员干部统计覆盖率	=100%	100	%	7	100.00%	7	
		培训省一级领导干部人数	≥23500人次	23797	人次	7	101.26%	7	
		支持重点人才项目	≥128项	142	项	7	110.94%	6.84	
		全省组织工作质量	提升	100%-80%(含)		2	100	1.8	

评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
履职效果	部门效果目标	公务员管理水平提升性	提升	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		干部监督覆盖率	≥95%	100	%	5	105.26%	5	
	社会影响	领导干部党性教育和理想信念教育水平提升性	提升	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		乡村治理体系完善性	完善	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		全省干部工作积极性	充分调动	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	服务对象满意度	受益对象满意度	≥90%	95	%	10	105.56%	10	
能力建设	长效管理	机关干部管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	人力资源建设	组织培训轮训干部积极性	积极	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	档案管理	档案管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		3.34	100	3.01	
总分						100		96.14	

2024年度省级部门预算支出项目绩效自评结果汇总表

序号	项目名称	主管部门	项目资金（万元）						自评得分	备注
			全年预算数（A）				全年执行数（B）	执行率（B/A）		
			小计	当年财政拨款	上年结转资金	其他资金				
1	组织工作专项经费	行政处	1501.94	1328.23	173.71		1431.12	95.28%	95.73	
2	公务员及乡村振兴干部培训经费	行政处	545.98	480.00	65.98		506.69	92.80%	95.51	
3	人才发展专项（省本级）	行政处	17273.09	17151.78	121.31		17196.45	99.56%	97.99	
4	党员干部培训费（省本级）	行政处	1977.93	1926.89	51.04		1977.93	100.00%	96.00	
5	全省党员干部教育省级培训经费	行政处	2547.86	2532.06	15.80		2547.86	100.00%	94.93	
			23846.80	23418.96	427.84		23660.05	99.22%		

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		组织工作专项经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	15497087.97	15019339.82	14311179.82	10	95.28	9.52		
		其中：财政拨款	13760000	13282251.85	12574091.85	-	94.66	9.46		
		上年结转资金	1737087.97	1737087.97	1737087.97	-	100	10		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		高质量保障干部人事制度改革、党建研究、选调生招录、公务员遴选、挂职干部交流、党代表联络、大学生村官选聘、干部考察、干部监督、公务员管理、考核考评、干部档案、党员干部统计、公务员疗养等工作经费。			2024年省委组织部深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚持围绕中心、服务大局，主动作为、真抓实干，制定出台深入推进凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领工程的《实施意见》和5个配套《实施方案》，以进一步深化党建制度改革为动力，推动各项工作不断取得新的成效。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目成本控制数	≤1376万元	1257.41	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	党员干部统计人数	≥170万人	197.93	5	万人	116.43%	4.2	
			干部考察人数	≥350人	368	5	人	105.14%	5	
			考录选调生人数	≥500人	530	5	人	106.00%	5	
			休假疗养优秀公务员人数	≥80人	80	5	人	100.00%	5	
		质量指标	干部监督覆盖率	≥99%	100	5	%	101.01%	5	
			公务员招录公开率	=100%	100	5	%	100.00%	5	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	质量指标	考核考评质量提升性	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
		时效指标	公务员招录时效性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	效益指标	社会效益指标	服务部机关正常运转水平	提升	100%-80%(含)	6		100%	5.4	
			公务员干事创业激情	增强	100%-80%(含)	8		100%	7.2	
			优化干部结构率	优化	100%-80%(含)	6		100%	5.4	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%	95	10	%	105.56%	10	
	总分					100			95.73	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		公务员及乡村振兴干部培训经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	5459832	5459832	5066979.32	10	92.8	9.28		
		其中：财政拨款	4800000	4800000	4407147.32	-	91.81	9.18		
		上年结转资金	659832	659832	659832	-	100	10		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		2024年全省公务员培训工作以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，以“两个维护”为最高政治原则，认真落实习近平总书记党的建设重要思想，贯彻落实新时代党的组织路线，以树牢“四个意识”、增强“四个自信”、提升政治领悟力、政治判断力、政治执行力为根本，以坚定理想信念、改进工作作风、提高施政能力为重点，深入贯彻习近平总书记视察甘肃重要指示批示精神，认真落实统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局要求，为决胜全面建成小康社会、加快建设幸福美好新甘肃提供思想政治保证、人才保障和智力支持。			2024年能够认真贯彻落实全国、全省组织部长工作会议和公务员座谈会精神，坚持以建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍为目标，围绕中央和省委中心工作和重点任务，研究制定《2024年度甘肃省公务员培训计划》，进一步提升全省公务员政治能力和履职能力。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员培训的首要政治任务，不断创新方式方法，切实提升培训精准化、实战化，着力推动公务员队伍能力素质与全省高质量发展需要相匹配。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤480万元	440.71	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	培训期数	≥18期	20	6	期	111.11%	5.83	
			培训人数	≥950人	1000	6	人	105.26%	6	
		质量指标	抽查培训项目合格率	≥95%	100	6	%	105.26%	6	
			完成公务员培训规定的四类培训任务	完成	100%-80%(含)	6		100%	5.4	
			学员培训合格率	=100%	100	6	%	100.00%	6	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	时效指标	资金拨付的实效性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	公务员党性教育和理想信念教育	加强	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			公务员专业化能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			推进乡村振兴能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			政治理论素养	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥95%	99	10	%	104.21%	10	
总分						100			95.51	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		人才发展专项（省本级）								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）	年度资金总额：		170059081	172730829.29	171964431.72	10	99.55	9.95		
	其中：财政拨款		168846006	171517754.29	170751356.72	-	99.55	9.95		
	上年结转资金		1213075	1213075	1213075	-	100	10		
	其他资金		0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		支持重点人才项目84项，支持陇原青年创新创业人才团队项目47项，支持陇原青年创新创业人才个人项目51项，培养扶持拔尖领军人才120人左右，建设人才培养、培养、实训基地30个，组建培养引进人才团队50个，培养各领域专业技术人才500人，引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）200人，培训各类人员5000人次，人才培训合格率大于90%，发表论文50篇，申请专利50件，开发新产品、新技术、新工艺30项，推广新技术、新工艺50项，各类人才获得的地厅级及以上奖励30个，资金拨付及时率100%，资金发放准确率100%，新增就业数500人，带动农户数量5000户，建设特色产业生产示范（孵化）基地10个。			支持“一企一策”重点项目6项、干部人才“组团式”帮扶项目23项、重点项目95项、青年团队项目54项、青年个人项目60项、基地项目7项。培养扶持拔尖领军人才114人，建设人才培养、培养、实训基地30个，组建培养引进人才团队50个，培养各领域专业技术人才500人，引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）200人，培训各类人员5000人次，人才培训合格率大于90%，发表论文50篇，申请专利50件，开发新产品、新技术、新工艺30项，推广新技术、新工艺50项，各类人才获得的地厅级及以上奖励30个，资金拨付及时率100%，资金发放准备率100%，新增就业数500人，带动农户数量5000户，建设特色产业示范（孵化）基地10个。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	<=17241万元	17151.78	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	建设人才培养、培养、实训基地（个）	≥30个	30	2	个	100.00%	2	
			培训各类人员（人次）	≥5000人次	5000	2	人次	100.00%	2	
			培养扶持拔尖领军人才（人）	≥120个	114	2	个	95.00%	2	
			培养各领域专业技术人才（人）	≥500人	500	2	人	100.00%	2	
			引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）（人）	≥200人	200	2	人	100.00%	2	
			支持陇原青年创新创业人才个人项目（项）	≥51项	60	2	项	117.65%	1.62	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	数量指标	支持陇原青年创新创业人才团队项目（项）	≥47项	54	2	项	114.89%	1.76	
			支持重点人才项目（项）	≥84项	95	2	项	113.10%	1.85	
			组建培养引进人才团队（个）	≥50人	50	2	人	100.00%	2	
		质量指标	发表论文（篇）	≥50篇	50	2	篇	100.00%	2	
			各类人才获得的地厅级及以上奖励（个）	≥30个	30	2	个	100.00%	2	
			开发新产品、新技术、新工艺（项）	≥30项	30	2	项	100.00%	2	
			人才培养合格率（%）	≥90%	90	2	%	100.00%	2	
			申请专利（件）	≥50件	50	2	件	100.00%	2	
			推广新技术、新工艺（项）	≥50个	50	2	个	100.00%	2	
		时效指标	资金拨付及时率（%）	=100%	100	2	%	100.00%	2	
			资金发放准确率（%）	=100%	100	8	%	100.00%	8	
	效益指标	经济效益指标	带动农户数量（户）	≥5000户	5000	2	户	100.00%	2	
			项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用	明显	100%-80%(含)	2		100%	1.8	
			新增就业数（人）	≥500人	500	2	人	100.00%	2	
		社会效益指标	各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）	≥100个	100	2	个	100.00%	2	
			建设特色产业生产示范（孵化）基地（个）	≥10个	10	2	个	100.00%	2	
			项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用	明显	100%-80%(含)	2		100%	1.8	
		生态效益指标	项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用	明显	100%-80%(含)	8		100%	7.2	
	满意度指标	服务对象满意度指标	被服务对象满意度（包括参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员）	≥90%	90	10	%	100.00%	10	
总分						100			97.99	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		党员干部培训费（省本级）								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	19840430	19779355	19779355	10	100	10		
		其中：财政拨款	19330000	19268925	19268925	-	100	10		
		上年结转资金	510430	510430	510430	-	100	10		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		2024年度省一级干部教育培训项目（省本级）计划组织实施项目74个、举办培训班次103期、拟培训22632人次。			2024年，能够按照《2024年度省一级干部教育培训项目计划》，实际组织实施培训项目75个，举办培训班102期，培训干部23797人次。全省各级领导干部结合工作实际深入学习贯彻中央和省委重要决策部署，推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领进一步增强。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤1933万元	1926.89	6	万元	100.00%	6	
			省内主体班次每人每天培训费用	≤400元	400	6	元	100.00%	6	
			网络专题班次每人每学时培训费	≤1.38元	1.38	8	元	100.00%	8	
	产出指标	数量指标	本年度会同第三方评估机构随机抽查主体班次	≥10期	9	5	期	90.00%	4.5	
			本年度计划举办班次	≥103期	102	5	期	99.03%	5	
			本年度计划培训学员	≥22550人次	23797	5	人次	105.53%	5	
		质量指标	抽查培训项目合格率	≥92%	100	5	%	108.70%	5	
			学员培训合格率	≥95%	99.12	5	%	104.34%	5	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	时效指标	学员培训及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
			资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	效益指标	社会效益指标	领导干部党性教育和理想信念教育	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			领导干部履职能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
		生态效益指标	领导干部推动绿色低碳发展能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			习近平生态文明思想教育	加强	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	≥95%	98.73	10	%	103.93%	10	
总分						100			96	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		全省党员干部教育省级培训经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	26157976.38	25478619.5	25478619.5	10	100	10		
		其中：财政拨款	26000000	25320643.12	25320643.12	-	100	10		
		上年结转资金	157976.38	157976.38	157976.38	-	100	10		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		完成2024年度全省基层党员干部教育省级示范培训计划完成度 ≥95%。			能够认真贯彻落实全国、全省组织部长会议精神，紧扣全省重大工作安排和组织工作任务落实，制定培训计划，安排培训任务，高质量开展主题化实战化精准化示范培训，强化示范引领带动作用，培训1万余人，省级培训主阵地作用和示范引领作用得到充分发挥。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤2600万元	2532.06	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	培训班次	≥70期	81	6	期	115.71%	5.14	
			学员数量	≥9500人	10457	6	人	110.07%	5.99	
		质量指标	党的最新理论成果和重要会议精神学习传达情况	好	100%-80%(含)	6		100%	5.4	
			培训计划完成度	≥95%	100	6	%	105.26%	6	
		时效指标	基层党员干部教育省级示范培训举办及时性	及时	100%-80%(含)	6		100%	5.4	
			培训课时完成及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	效益指标	社会效益指标	基层党组织书记能力素质	提升	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训班次学员满意度	≥90%	95	5	%	105.56%	5	
			授课教师学员满意度	≥90%	94	5	%	104.44%	5	
总分						100			94.93	

2024年度省对市县转移支付绩效自评结果汇总表

序号	项目名称	主管部门	项目资金（万元）						自评得分	备注
			全年预算数（A）				全年执行数（B）	执行率（B/A）		
			小计	当年财政拨款	上年结转资金	其他资金				
1	基层困难党员慰问费	行政处	300.00	300.00			300.00	100.00%	95.35	
2	基层党建工作补助经费	行政处	1000.00	1000.00			1000.00	100.00%	96.08	
3	驻村第一书记工作经费	行政处	7240.00	7240.00			7240.00	100.00%	95.72	
4	下派选调生到村工作补助	行政处	848.00	848.00			848.00	100.00%	96.32	
5	人才发展专项	行政处	3839.00	3839.00			3839.00	100.00%	98.80	
6	党员干部培训费	行政处	182.00	182.00			182.00	100.00%	93.74	
	合计		13409.00	13409.00			13409.00			

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		基层困难党员慰问费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	3000000	3000000	3000000	10	100	10		
		其中：财政拨款	3000000	3000000	3000000	-	100	10		
		上年结转资金	0	0	0	-	0	0		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		在元旦春节期间，对生活困难党员、老党员、老干部，基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部，因公殉职或者不幸去世的优秀基层干部家属，村（社区）老骨干、因病致贫的特困群众和因公牺牲党员、干部家庭，确有困难的基层党务工作者进行走访慰问。			能够及时将资金拨付到位，元旦春节前走访慰问生活困难党员、老党员和老干部，真正使全省广大党员干部群众感受到了组织的关怀。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目成本控制数	≤300万元	300	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	慰问生活困难党员、老党员和老干部数量	≥6000人	6928	10	人	115.47%	8.63	
		质量指标	慰问对象条件符合率	=100%	100	10	%	100.00%	10	
			慰问金发放额度达标率	=100%	100	10	%	100.00%	10	
		时效指标	慰问金发放及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	党员的模范作用提升性	提升	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	慰问对象满意度	≥90%	100	10	%	111.11%	9.72	
总分						100			95.35	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		基层党建工作补助经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	10000000	10000000	10000000	10	100	10		
		其中：财政拨款	10000000	10000000	10000000	-	100	10		
		上年结转资金	0	0	0	-	0	0		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		全省基层党建工作补助经费 1000 万元，主要用于支持天水市、嘉峪关市、定西市、武威市、金昌市、临夏州、庆阳市等 7 个市（州）的 10 村级党群服务中心改造提升项目，通过资金补助，推动村级党群服务中心整体面貌、功能布局显著提升，村党组织凝聚群众、服务群众的能力进一步增强。			2024 年度全省基层党建工作补助经费 1000 万元，主要用于支持天水市、嘉峪关市、定西市、武威市、金昌市、临夏州、庆阳市等 7 个市（州）10 个建筑年限超过 10 年的“危旧狭小”村级党群服务中心改造提升，每个村补助 100 万元。为发挥最大效益，部分县（区）将资金进一步整合利用，实际完成 17 个村级党群服务中心改造提升。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤1000 万元	1000	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	奖补基层党组织基层党建重点工作任务建设项目	≥15 个	17	5	个	113.33%	4.58	
			奖补市州数量	≥7 个	7	5	个	100.00%	5	
			奖补县区数量	≥9 个	9	5	个	100.00%	5	
		质量指标	建成项目质量验收率（%）	=100%	100	5	%	100.00%	5	
			建设进度完成率（%）	≥80%	80	5	%	100.00%	5	
		时效指标	资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	资金发放准确性		准确	100%-80%(含)	5		100%	4.5		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	效益指标	社会效益指标	基层党组织活动场所服务功能提升效果	明显	100%-80%(含)	4		100%	3.6	
			基层党组织活动场所建设标准提升效果	明显	100%-80%(含)	4		100%	3.6	
			基层党组织活动场所年度改造提升效果	明显	100%-80%(含)	4		100%	3.6	
			项目实施对地区党员群众服务能力提升效果	明显	100%-80%(含)	4		100%	3.6	
			项目实施对地区基层党组织战斗堡垒作用发挥效果	明显	100%-80%(含)	4		100%	3.6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	地区党员群众满意度	≥90%	95	5	%	105.56%	5	
			奖补对象满意度	≥90%	95	5	%	105.56%	5	
总分						100			96.08	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		驻村第一书记工作经费								
主管部门		中共甘肃省委组织部				实施单位		中共甘肃省委组织部		
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	72490000	72400000	72400000	10	100	10		
		其中：财政拨款	72490000	72400000	72400000	-	100	10		
		上年结转资金	0	0	0	-	0	0		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		保障年度驻村第一书记工作和生活开支费用。				2024年度驻村第一书记工作经费共7240万元，主要用于保障年度驻村第一书记工作和生活开支费用，驻村第一书记服务能力进一步提升，基层党组织战斗堡垒作用发挥更加明显。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤7249万元	7240	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	补助驻村第一书记数	≥7249人	7240	10	人	99.88%	10	
		质量指标	2023年补助进度完成率（%）	≥95%	100	10	%	105.26%	10	
		时效指标	资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
			资金发放准确性	准确	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	项目实施对地区基层党组织战斗堡垒作用发挥效果	明显	100%-80%(含)	10		100%	9	
			项目实施对驻村第一书记服务能力提升效果	明显	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	地区党员群众满意度	≥90%	95	5	%	105.56%	5	
			奖补对象满意度	≥90%	95	5	%	105.56%	5	
总分						100			96	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		下派遣调生到村工作补助									
主管部门		中共甘肃省委组织部				实施单位		中共甘肃省委组织部			
		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分	
项目资金（元）	年度资金总额：	13450000		8480000		8480000		10	100	10	
	其中：财政拨款	13450000		8480000		8480000		-	100	10	
	上年结转资金	0		0		0		-	0	0	
	其他资金	0		0		0		-	0	0	
未完成原因分析											
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		保障选调生到村任职安置保障、教育培训、国情调研、服务群众。				2024年度下派遣调生到村工作补助经费共 1345万元，主要用于支持保障选调生到村任职安置保障、教育培训、国情调研、服务群众等。					
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数		≤1345万元	848	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	到村工作选调生人数		≥769人	769	13	人	100.00%	13	
		质量指标	2023年补助进度完成率		≥95%	100	13	%	105.26%	13	
		时效指标	资金拨付及时性		及时	100%-80%(含)	14		100%	12.6	
	效益指标	社会效益指标	项目实施对到村任职选调生服务能力提升效果		明显	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	奖补对象满意度		≥90%	100	10	%	111.11%	9.72	
总分							100			96.32	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		人才发展专项（转移支付）								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	39000000	38390000	38390000	10	100	10		
		其中：财政拨款	39000000	38390000	38390000	-	100	10		
		上年结转资金	0	0	0	-	0	0		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		支持重点人才项目47项，支持陇原青年创新创业人才团队项目7项，支持陇原青年创新创业人才个人项目9项，建设人才培养、培养、实训基地30个，组建培养引进人才团队40个，培养各领域专业技术人才500人，引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）100人，培训各类人员5000人次，人才培训合格率大于90%，发表论文30篇，申请专利20件，推广新技术新工艺50项，各类人才获得的地厅级及以上奖励30个，资金拨付及时率100%，资金发放准确率100%，新增就业数500人，带动农户数量5000户，建设特色产业生产示范（孵化）基地10个，各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）100个。			支持重点人才项目47项，支持青年团队项目7项，支持青年个人项目9项，建设人才培养、培养、实训基地30个，组建培养引进人才团队40个，培养各领域专业技术人才500人，引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）100人，培训各类人员5000人次，人才培训合格率大于90%，发表论文30篇，申请专利20件，推广新技术、新工艺50项，各类人才获得的地厅级及以上奖励30个，资金拨付及时率100%，资金发放准确率100%，新增就业数500人，带动农户数量5000户，建设特色产业生产示范（孵化）基地10个，各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）100个，项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用明显，项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用明显，项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用明显，被服务对象满意度（包括参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员）大于90%。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤4239万元	3839	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	建设人才培养、培养、实训基地（个）	≥30个	30	2	个	100.00%	2	
			培训各类人员（人次）	≥5000人	5000	2	人	100.00%	2	
			培养各领域专业技术人才（人）	≥500人	500	2	人	100.00%	2	
			引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）（人）	≥100人	100	2	人	100.00%	2	
			支持陇原青年创新创业人才个人项目（项）	≥9项	9	2	项	100.00%	2	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	数量指标	支持陇原青年创新创业人才团队项目（项）	≥7项	7	2	项	100.00%	2	
			支持重点人才项目（项）	≥47项	47	2	项	100.00%	2	
			组建培养引进人才团队（个）	≥40个	40	2	个	100.00%	2	
		质量指标	发表论文（篇）	≥30篇	30	2	篇	100.00%	2	
			各类人才获得的地厅级及以上奖励（个）	≥30个	30	2	个	100.00%	2	
			人才培养合格率（%）	≥90%	90	2	%	100.00%	2	
			申请专利（件）	≥20件	20	2	件	100.00%	2	
			推广新技术、新工艺（项）	≥50项	50	2	项	100.00%	2	
		时效指标	资金拨付及时率（%）	=100%	100	2	%	100.00%	2	
			资金发放准确率（%）	=100%	100	12	%	100.00%	12	
	效益指标	经济效益指标	带动农户数量（户）	≥5000户	5000	2	户	100.00%	2	
			项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用	明显	100%-80%(含)	2		100%	1.8	
			新增就业数（人）	≥500人	500	2	人	100.00%	2	
		社会效益指标	各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）	≥100个	100	2	个	100.00%	2	
			建设特色产业生产示范（孵化）基地（个）	≥10个	10	2	个	100.00%	2	
			项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用	明显	100%-80%(含)	2		100%	1.8	
		生态效益指标	项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用	明显	100%-80%(含)	8		100%	7.2	
	满意度指标	服务对象满意度指标	被服务对象满意度（包括参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员）	≥90%	90	10	%	100.00%	10	
总分						100			98.8	

2024年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		党员干部培训费（转移支付）								
主管部门		中共甘肃省委组织部			实施单位		中共甘肃省委组织部			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：	1820000	1820000	1820000	10	100	10		
		其中：财政拨款	1820000	1820000	1820000	-	100	10		
		上年结转资金	0	0	0	-	0	0		
		其他资金	0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		2024年度省一级干部教育培训项目（转移支付类）计划组织实施项目19个、举办培训班次19期、拟培训950人次。			按照2024年度省一级干部教育培训项目（转移支付类）计划，本年度实际完成14个培训项目、举办培训班19期、共培训1204人次。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤182万元	182	10	万元	100.00%	10	
			省内主体班次每人每天培训费用	≤400元	400	10	元	100.00%	10	
	产出指标	数量指标	本年度会同第三方评估机构随机抽查主体班次	≥4期	2	3	期	50.00%	1.5	
			本年度计划举办班次	≥19期	19	3	期	100.00%	3	
			本年度计划培训学员	≥950人次	1204	3	人次	126.74%	1.74	
		质量指标	抽查培训项目合格率	≥92%	100	8	%	108.70%	8	
			学员培训合格率	≥95%	99.65	8	%	104.89%	8	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	时效指标	学员培训及时性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	领导干部党性教育和理想信念教育	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			领导干部履职能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
		生态效益指标	领导干部推动绿色低碳发展能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			习近平生态文明思想教育	加强	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	≥95%	98.15	10	%	103.32%	10	
总分						100			93.74	